

DATUM
2013-05-29DIARIENR
LS-LED13-402-2

Interpellation - Visa vart gräset är grönast

Maud Ekman (V) har inlämnat en interpellation i vilken hon tar upp den angelägna frågan om att få ST-läkare att stanna kvar i Landstinget Sörmland efter avslutad utbildning. Interpellantens fråga avser vilka insatser som görs för att uppnå detta.

Orsakerna till att ST-läkare inte stannar är flera. När det gäller primärvården väljer en del att gå till bemanningsföretag eller till privata vårdcentraler som erbjuder högre löner. En annan orsak kan vara att ST-läkare rekryteras till andra landsting, framför allt till Stockholm, under den obligatoriska sidoutbildning – randningen - som måste göras på annan ort under slutet av ST-utbildningen. För att möta det sistnämnda har man på ett flertal ställen infört "hemvändardagar", d.v.s. att man återvänder till hemkliniken eller vårdcentralen kontinuerligt under sin randning så att man hela tiden har foten kvar.

Landstinget gör omfattande insatser för att vara en attraktiv arbetsgivare för samtliga medarbetare. Specifikt för gruppen ST-läkare kan nämnas satsningen på FoU, vilket skapar möjligheter till forskning efter ST-utbildningen. För att säkra tillgången till läkare har även en extra satsning på utbildningsplatser för ST-läkare gjorts i årets budget, vilket interpellanten också nämner.

Det är emellertid viktigt att framhålla att landstinget inte äger alla faktorer som avgör var man vill bo, arbeta och leva. Bostadsmarknad, skolor, fritidsaktiviteter, kulturliv och barnomsorg är frågor som kan vara avgörande när man väljer bostadsort men som landstinget inte råder över. Lever man i ett parförhållande är det dessutom viktigt att det finns en arbetsmarknad för båda parter.

Greger Tidlund
Ordförande i Personalutskottet