



## INTERPELLATION

**Till: Personallandstingsrådet Greger Tidlund**

### Hyrpersonal i landstinget Sörmland

Personalsituationen i landstinget Sörmland har länge varit ansträngd. Till exempel har flera vårdcentraler i mindre attraktiva lägen haft svårt att hitta läkare till fasta tjänster och har istället tvingats lita till hyrpersonal, på kortare eller längre hyrkontrakt.

Följden av detta har blivit att kostnaderna för inhyrd personal har ökat varje år sedan 2005. Efter den drastiska stängningen av vårdplatser som den S-ledda majoriteten beslutade om hösten 2011, har landstinget Sörmland även haft brist på sjuksköterskor.

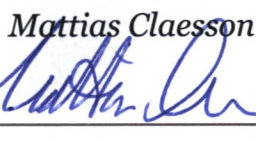
Många patienter, inte minst äldre, upplever det som mycket otillfredsställande att få träffa olika läkare varje gång. Man vill träffa samma läkare både före och efter sin operation och vid återbesöket några månader senare. Kontinuitet är inte bara en fråga om bemötande och förmågan att fånga upp detaljer som annars går förlorade, utan det är dessutom viktigt för patientsäkerheten.

Med anledning av ovanstående ställer vi följande frågor:

1. Hur mycket beräknas kostnaderna för hyrpersonal uppgå till under 2013 (prognos), samt vad har kostnaderna per år varit de senaste fem åren?
2. Hur fördelas antalet inhyrda timmar på läkare, sjuksköterskor respektive övriga?
3. Vilka konkreta åtgärder vidtas just nu för att minska dessa kostnader?
4. Hur någon analys genomförts kring varför vårdpersonal slutar? Vilka är skälen, och vilka slutsatser drar majoriteten?



Magnus Leivik



Mattias Claesson



Marie-Louise Forslund Mustaniemi