



Interpellation angående medarbetarnas kompetensutveckling

Till: ordförande i personalutskottet *Greger Tidlund*

Medarbetarna är landstingets främsta och viktigaste resurs. En stor del av vår verksamhet är kunskapsintensiv och omsättningen på kunskap är ofta hög. För att kunna tillhandahålla en sjukvård enligt bästa standard och praxis är det nödvändigt med ständig kompetensutveckling.

En av de viktigaste uppgifterna för landstingsfullmäktige är att säkerställa att tillgängliga resurser för detta ändamål är rimliga i förhållande till behovet.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor:

1. Hur mycket uppgick Landstinget Sörmlands totala kostnader för kompetensutveckling de senaste fem åren (2008-2012) samt prognos för 2013?
 - a. Hur mycket av dessa kostnader avser hälso- och sjukvården?
 - b. Hur stor är den årliga kostnaden per medarbetare (årsarbetare)?
 - c. Anser Du att dessa kostnader står i rimlig proportion till behovet?
2. Hur många medarbetare, enligt senast kända uppgift, har en individuell utbildningsplan eller motsvarande?
 - a. Hur många medarbetare är helt nöjda med den kompetensutveckling som arbetsgivaren tillhandahåller?
3. Hur stora är de schabloner som används för att budgetera kostnaderna för kompetensutveckling, per läkare, sjuksköterska och undersköterska?
4. Hur många dagar, de senaste fem åren, har våra medarbetare (totalt och i genomsnitt) ägnat åt kompetensutveckling utanför den egna arbetsplatsen, det vill säga enligt statistiken om frånvaro, fördelat på yrkeskategorierna i fråga 3.

Magnus Leivik (M)

Nyköping, den 7 november 2013