



Interpellationen behandlades endast delvis den 26/11. Den inges nu för att komplettera svaret enligt nedan. Fråga 1 och 4 besvarades ej. Fråga 4 omformuleras.

Interpellation angående medarbetarnas kompetensutveckling

Till: ordförande i personalutskottet *Greger Tidlund*

Medarbetarna är landstingets främsta och viktigaste resurs. En stor del av vår verksamhet är kunskapsintensiv och omsättningen på kunskap är ofta hög. För att kunna tillhandahålla en sjukvård enligt bästa standard och praxis är det nödvändigt med ständig kompetensutveckling.

En av de viktigaste uppgifterna för landstingsfullmäktige är att säkerställa att tillgängliga resurser för detta ändamål är rimliga i förhållande till behovet.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor:

1. Hur mycket uppgick Landstinget Sörmlands totala kostnader för kompetensutveckling de senaste fem åren (2008-2012) samt prognos för 2013?
 - a. Hur mycket av dessa kostnader avser hälso- och sjukvården?
 - b. Hur stor är den årliga kostnaden per medarbetare (årsarbetare)?
 - c. Anser Du att dessa kostnader står i rimlig proportion till behovet?

4. Hur många dagar, de senaste fem åren, har våra medarbetare (totalt och i genomsnitt) varit frånvarande för kompetensutveckling, fördelat på yrkeskategorierna: undersköterska, läkare, sjuksköterska

Magnus Leivik (M)

Nyköping, den 16 december 2013