

DATUM
2014-02-26DIARIENR
LS-LED14-103-4

Interpellationssvar - Angående antalet medarbetare i vården

Magnus Leivik (M) tar i en interpellation upp kompetensförsörjningen i hälso- och sjukvården. Interpellanten efterfrågar personalstatistik uppdelat på olika personalkategorier för åren 2008-2013 och vill också veta hur jag ser på utvecklingen av antalet medarbetare i vården under nämnda period.

1) Hälso- och sjukvården inklusive Primärvård, Karsudden, Habilitering och hjälpmedel.

Den statistik som efterfrågas ser ut som följer:

Antal anställda						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Läkare	-	722	740	737	730	751
- varav ST	-	160	171	176	193	195
- varav AT	-	86	88	86	81	75
Sjuksköterskor	-	1939	1933	1922	1894	1887
- varav specialistsjuksköterskor	-	863	703	706	704	731
Undersköterskor	-	959	948	911	940	973
Medicinska sekreterare	-	484	485	440	429	441
Paramedicinsk personal	-	637	665	630	635	664
- varav psykologer	-	88	93	85	85	94
Övriga i de tre sjukvårdsförvaltningarna 1)	-	868	871	895	867	874
Alt: Övriga i hela landstinget	-	1646	1673	1718	1715	1763
Antal årsarbetare						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Läkare	-	698	715	716	710	731
- varav ST	-	160	170	175	191	194
- varav AT	-	86	88	86	81	75
Sjuksköterskor	-	1810	1810	1805	1785	1784
- varav specialistsjuksköterskor	-	810	657	659	658	683
Undersköterskor	-	834	826	797	826	856
Medicinska sekreterare	-	452	453	410	402	415
Paramedicinsk personal	-	603	630	597	605	637
- varav psykologer	-	86	91	82	84	92
Övriga i de tre sjukvårdsförvaltningarna 1)	-	842	843	868	842	844
Alt: Övriga i hela landstinget	-	1586	1615	1659	1659	1702

2009 avser 31/1 2010, då Mått databasen inte innehåller uppgifter äldre än 2010. 2010-2013 avser 31/12 respektive år.

2) Min bedömning av utvecklingen av antalet anställda inom Landstinget Sörmland är att vi fortsatt har behov av att rekrytera vårdpersonal inom hälso- och sjukvården. Landstingsmajoriteten har under perioden haft ett särskilt fokus på att stärka antalet ST-läkartjänster vilket också gett positiva effekter. Vi har också höjt lönerna för sjuksköterskorna med 8,5 %, gjort en omfattande friskvårdssatsning och tagit fram en sammanhållen



personalpolitik för att stärka vår attraktionskraft som en attraktiv arbetsgivare. Resultaten börjar sakta visa sig i landstingets personalenkäter och 84 % av personalen kan idag rekommendera sin arbetsplats. Vi är dock inte nöjda utan kommer behöva fortsätta våra ansträngningar för att locka till oss fler inom vården.

Personaltätheten är dock en komplex fråga som bygger på flera faktorer. Det handlar både om landstingets eget rekryteringsarbete, men kanske framför allt om demografi, faktisk pensionsålder och antalet utbildningsplatser till vården. Faktisk pensionsålder har påverkat Landstinget Sörmland under de senaste åren. Inom ramen för SKL samverkar Landstinget Sörmland kring en fyraårig kommunikationsinsats kring ”Sveriges viktigaste jobb”. Satsningen är ett led i det strategiska arbetet för att trygga den långsiktiga personalförsörjningen inom vård och omsorg i stort.

Ser vi till nationella utbildningsplatser är situationen fortsatt otillräcklig. 2008 lade riksdagen fast ett mål för läkartätheten i landet där det fortfarande saknas 1500 heltidsarbetande läkare för att nå målet. Regeringen når därmed inte upp till riksdagens beslut vilket också får konsekvenser för landstingens möjligheter till rekrytering av nya läkare. Socialstyrelsen som ansvarar för att ta fram det nationella planeringsstödet för underlag till antalet specialistutbildningar kan inte heller ge konkreta svar på hur många utbildningstjänster som kommer behövas framgent. Även riksrevisionen har kritiserat regeringen i frågan.

Slutligen kan tilläggas att Landstinget Sörmland just nu arbetar fram en ny rapport kring Personalplanering och kompetensförsörjning för perioden 2014-2016. Det kommer ligga som underlag för vårt fortsatta arbete i frågan.

Greger Tidlund
Personalutskottets ordförande