



LS-LED12-595/5

§ 33/13 Svar på motion från Vänsterpartiet - Satsa på den patientnära personalen!

Behandlat av	Mötesdatum	Ärendenr
1 Nämnden för habilitering och utbildning	2013-06-03	§ 33/13

Beslut

1. Nämnden ställer sig bakom förvaltningens redovisning och överlämnar denna till Landstingsstyrelsen för vidare beredning till Landstingsfullmäktige.

Yrkande

Ordförande Christina Södling (S) yrkar bifall för utskickat förslag till beslut och lämnar ordet fritt.

Thomas Hylvander (M) yrkar bifall för utskickat förslag till beslut.

Conny Jacobsson (V) tackar för nämndens förslag till yttrande över motionen.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och frågar om nämnden är beredd att bifalla utskickat förslag till beslut och finner att nämnden beslutar i enlighet med detta.

Sammanfattning

Befattningarna undersköterskor och skötare saknas inom nämndens ansvarsområden. På Dammsdal finns boendepersonal och elevassistenter vilka arbetar med elevnära uppgifter i boende och skola. Dammsdal strävar efter att erbjuda medarbetarna den utbildning och utveckling som gagnar verksamheten och medarbetaren.

Oftast har denna personal någon form av grundläggande vårdutbildning eller till exempel fritidsledarutbildning när de anställs. Satsningar kompetensmässigt görs efter anställning genom riktade specialutbildningar om de



DATUM
2013-06-03

DIARIENR
HH-HOH13-069-3

specifika behov som finns hos målgruppen, det vill säga ungdomar med svår autism i åldrarna 12-21 år. Samtlig personal ska genomgå grundkurs om funktionsnedsättningarna och ett pedagogiskt arbetssätt. Nyanställda genomför ett flertal webb-utbildningar gällande praktisk information, arbetsmiljöutbildning, sekretess och dataintrång vilka samtliga är obligatoriska. All boende- och skolpersonal har gått en utbildning i lågaffektivt bemötande och förståelse för orsaker till olika beteenden vid autism.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2013-05-15

Beslutet expedieras till

Landstingsstyrelsen
Motionären
Förvaltningschef
Akten



DATUM
2013-05-28

3 Svar på motion från Vänsterpartiet - Satsa på den patientnära personalen!

Diarienummer: HH-HOH13-069
Dokument: HH-HOH13-069-2
Handläggare: Ing-Britt Johansson
Godkänt av: Eva Andrén, Förvaltningschef, 2013-05-27

Ärendegång	Mötesdatum	Ärendenr
1 Nämnden för habilitering och utbildning	2013-06-03	1

Tjänsteutlåtande:

Förslag till beslut

1. Nämnden ställer sig bakom förvaltningens redovisning och överlämnar denna till Landstingsstyrelsen för vidare beredning till Landstingsfullmäktige.

Sammanfattning

Befattningarna undersköterskor och skötare saknas inom nämndens ansvarsområden. På Dammsdal finns boendepersonal och elevassistenter vilka arbetar med elevnära uppgifter i boende och skola. Dammsdal strävar efter att erbjuda medarbetarna den utbildning och utveckling som gagnar verksamheten och medarbetaren.

Oftast har denna personal någon form av grundläggande vårdutbildning eller till exempel fritidsledarutbildning när de anställs. Satsningar kompetensmässigt görs efter anställning genom riktade specialutbildningar om de specifika behov som finns hos målgruppen, det vill säga ungdomar med svår autism i åldrarna 12-21 år. Samtlig personal ska genomgå grundkurs om funktionsnedsättningar och ett pedagogiskt arbetssätt. Nyanställda genomför ett flertal webb-utbildningar gällande praktisk information, arbetsmiljöutbildning, sekretess och dataintrång vilka samtliga är obligatoriska. All boende- och skolpersonal har gått en utbildning i lågaffektivt bemötande och förståelse för orsaker till olika beteenden vid autism.



DATUM
2013-05-28

Bakgrund

Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutade 2013-01-29 att remittera motionen "Satsa på den patientnära personalen" (V) till nämnden för Habilitering och Utbildning

Ärendebeskrivning

I motionen efterfrågas beslut om att behovet av utbildningskompetensutvecklings- samt övriga utbildningsinsatser för undersköterskor/skötare i Landstinget Sörmland inventeras.

Vidare efterfrågas beslut om att genomföra en genomlysning av framtida nya yrkesområden och uppgifter för undersköterskor/skötare. Resultatet av ovanstående insatser ska redovisas till Landstingsfullmäktige och finnas med som underlag för satsningar inom området enligt motionen.

Befattningarna undersköterskor och skötare saknas inom nämndens ansvarsområden. På Dammsdal finns boendepersonal och elevassistenter vilka arbetar med elevnära uppgifter i boende och skola. Oftast har denna personal någon form av grundläggande vårdutbildning eller till exempel fritidsledarutbildning när de anställs. Satsningar kompetensmässigt görs efter anställning genom riktade specialutbildningar om de specifika behov som finns hos målgruppen, det vill säga ungdomar med svår autism i åldrarna 12-21 år. Samtlig personal (även timanställda) ska genomgå en tre-dagars grundkurs om funktionsnedsättningarna autism/aspbergers syndrom och ett pedagogiskt arbetssätt.

För ny personal finns webbutbildningar i följande ämnen: "Ny på Dammsdal-praktiskt info", "Ny på Dammsdal-autism", "Arbetsmiljöutbildning för medarbetare", "Sekretess" och "Dataintrång". Dessa webb-utbildningar är obligatoriska. Tillsvidareanställda ska även gå kursen "Miljöutbildning".

Personal som har en tillsvidareanställning deltar i en fem-dagarsutbildning i "Ett pedagogiskt arbetssätt anpassat till ungdomar och vuxna med diagnos autismspektrum"

Brandutbildning och utbildning i hjärt-lungräddning anordnas kontinuerligt. De medarbetare som kör elevtransporter ska gå en halkkörningsutbildning. Under 2011 och 2013 har all boende- och skolpersonal gått en tre-dagarskurs hos Studio III, Enigma Education. Kursen heter "Hantera utmanande beteende med lågaffektivt bemötande". Utbildningen berörde bland annat: arbeta icke-kränkande, dämpa frustration och upprördhet, förståelse för orsaker till olika beteenden samt hantera olika situationer utan fysiska ingrepp med mera.

Dammsdal strävar efter att erbjuda medarbetarna den utbildning och utveckling som gagnar verksamheten och medarbetaren. För detta ändamål



DATUM
2013-05-28

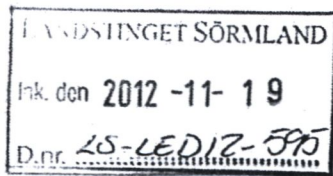
står ett minilärcentrum till förfogande. Vid medarbetarsamtalen mellan chef och anställd ska individuella planer för kompetensutveckling diskuteras.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av ledningskansliet Habilitering och Hjälpmedel i samarbete med representanter för Dammsdal.

Beslutet expedieras till

Landstingsstyrelsen
Motionären
Förvaltningschef
Akten



Landstinget Sörmland
Fullmäktigemötet den 27 november 2012

MOTION från Vänsterpartiet **Satsa på den patientnära personalen!**

Den bästa marknadsföringen för landstinget som arbetsgivare är en nöjd personal. Personalen är vårdens viktigaste resurs och deras engagemang och lojalitet utsätts för stora påfrestningar om hälso- och sjukvårdens resurser är otillräckliga i vardagen. När den fast anställda personalens arbetsvillkor förbättras ökar möjligheten till rekrytering och andelen kostnadskrävande hyrpersonal kan minska.

Fortbildning av personalen fyller många funktioner. Den medicinska tekniken och behandlingsmetoderna utvecklas i ett raskt tempo. Det är viktigt att landstinget fortsätter utvecklingen mot en lärande organisation. Fortbildning vitaliserar organisationen men arbetstiden måste räcka till för att omsätta kunskaperna i verkligheten.

Alla yrkesgrupper i vården behöver fortlöpande kompetensutveckling för att kunna ge vård av högsta kvalitet. Undersköterskor och skötare är yrkesgrupper som haft och har en viktig roll i vården. De står för det så centrala patientnära omvårdnadsarbetet.

Vi menar att det är hög tid att satsa på kompetensutveckling, att stärka och utveckla yrkesrollen för undersköterskor och skötare. Det behövs inte minst med tanke på den generationsväxling inom dessa yrkesgrupper som pågår. En utbildningssatsning möjliggör också att undersköterskor kan komma att arbeta inom nya områden i vården. Det sker en stark utveckling inom diagnostik, operation och akutsjukvård där det finns behov vidareutbildning.

För att göra dessa yrken attraktiva för unga människor krävs nysatsningar och tydliga möjligheter till kvalificerade vidareutbildningar och en stärkt yrkesroll. Kommunikationsinsatser till ungdomar som står inför val av gymnasieinriktning behöver prioriteras.

Förslag till beslut

- att behovet av utbildnings- kompetensutvecklings- samt övriga utbildningsinsatser för undersköterskor/skötare i landstinget Sörmland inventeras
- att en genomlysning av framtida nya yrkesområden och uppgifter för undersköterskor/skötare genomförs
- att resultaten av ovanstående insatser redovisas till fullmäktige, och finns med som underlag för satsningar inom detta område, vid kommande budgetprocess.

Maud Ekman

Inger Andersson

Conny Jakobsson

Liselott Back