



LS-LED12-595/8

§ 18 Yttrande över motion om att satsa på den patientnära personalen

Primärvårdsnämndens beslut

1. Primärvårdsnämnden föreslår landstingsstyrelsen att föreslå landstingsfullmäktige att bifalla motionen

Yrkande

Ordförande Monica Johansson (S) yrkar bifall för ordförandens förslag till beslut och lämnar ordet fritt.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och frågar om nämnden är beredd att gå till beslut och finner att nämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag till beslut.

Ärendebeskrivning

I en motion från Vänsterpartiet föreslås att behovet av utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor och skötare ska inventeras, samt att framtida nya yrkesområden och arbetsuppgifter som kan finnas för dessa yrkesgrupper genomlyses. Den framtida försörjningen av medarbetare inom hälso- och sjukvården, fördelningen av deras arbetsuppgifter, samt deras kompetensutveckling, är av strategisk betydelse för landstinget.

Verksamheterna uttrycker varierande behov. Bemanning och fördelning av arbetsuppgifter ser olika ut. Det finns anledning att se över personalsammansättningen och fördelningen av arbetsuppgifter mellan olika grupper.

Under hösten ska landstingets personalförsörjningsplan uppdateras. Det innebär en möjlighet att fördjupa arbetet och genomföra en bredare kartläggning som omfattar flera yrkesgrupper verksamma inom hälso- och



sjukvården. Det bör omfatta framtida personal- och kompetensförsörjning, breddning av yrkesroller, fördjupning av kunskaper och fördelning av arbetsuppgifter mellan yrkesgrupper och ligger väl i linje med tankarna i framtidens hälso- och sjukvård. En särskild projektbeskrivning behöver tas fram för arbetet och det bör integreras med andra pågående aktiviteter.

Förvaltningen föreslår att motionen bifalls, samt att arbetet vidgas till att omfatta alla yrkesgrupper inom landstingets hälso- och sjukvård.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteutlåtande över motion om att satsa på den patientnära personalen
2. Motionen

Protokollsutdrag

Landstingsstyrelsen
Strategiska hälso- och sjukvårdsenheten
Hälso- och sjukvårdschefen
Akten



HANDLÄGGARE

DATUM
2013-08-29

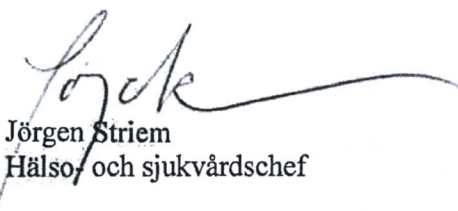
DIARIENR
PVN-HSF13-030

Yttrande över motion - Satsa på den patientnära personalen"

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår primärvårdsnämnden besluta:

1. Bifalla motionen



Jörgen Striem
Hälsa- och sjukvårdschef

Sammanfattning

I en motion från Vänsterpartiet föreslås att behovet av utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor och skötare ska inventeras, samt att framtida nya yrkesområden och arbetsuppgifter som kan finnas för dessa yrkesgrupper genomlysas.

Förvaltningen föreslår att motionen bifalls, samt att arbetet vidgas till att omfatta alla yrkesgrupper inom landstingets hälsa- och sjukvård.

Bakgrund

Vänsterpartiet har, genom Maud Ekman, Conny Jakobsson, Inger Andersson och Liselott Back, lämnat en motion till Landstingsfullmäktige med förslag om att inventera behovet av utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor och skötare samt att låta genomlysas vilka framtida nya yrkesområden och uppgifter som kan finnas för dessa. Det föreslås vidare att resultaten av dessa insatser ska redovisas till fullmäktige och finnas med som underlag för satsningar inom området vid kommande budgetprocess.

Motionärerna menar att det är hög tid att satsa på kompetensutveckling, att stärka och utveckla yrkesrollen för undersköterskor och skötare. Det behövs inte minst med tanke på den pågående generationsväxlingen inom dessa yrkesgrupper. Motionärerna menar också att en utbildningssatsning skulle kunna göra det möjligt för undersköterskor att arbeta inom nya områden i vården.



Ärendebeskrivning

Den framtida försörjningen av medarbetare inom hälso- och sjukvården, fördelningen av deras arbetsuppgifter, samt deras kompetensutveckling, är av strategisk betydelse för landstinget.

Verksamheterna uttrycker varierande behov. Bemanning och fördelning av arbetsuppgifter ser olika ut. Det finns anledning att se över personalsammansättningen och fördelningen av arbetsuppgifter mellan olika grupper.

Under hösten ska landstingets personalförsörjningsplan uppdateras. Det innebär en möjlighet att fördjupa arbetet och genomföra en bredare kartläggning som omfattar flera yrkesgrupper verksamma inom hälso- och sjukvården. Det bör omfatta framtida personal- och kompetensförsörjning, breddning av yrkesroller, fördjupning av kunskaper och fördelning av arbetsuppgifter mellan yrkesgrupper och ligger väl i linje med tankarna i framtidens hälso- och sjukvård. En särskild projektbeskrivning behöver tas fram för arbetet och det bör integreras med andra pågående aktiviteter.

Konsekvenser

Konsekvenser bör identifieras och beskrivas i planen för det projekt som föreslås.

Ärendets beredning

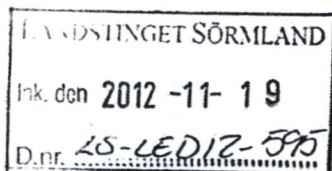
Ärendet har beretts av Hälso- och sjukvårdförvaltningens stab i samråd med hälso- och sjukvårdschefen och landstingets strategiska hälso- och sjukvårdsenhet.

Beslutsunderlag

1. Motionen

Protokollsutdrag skickas till

Landstingsstyrelsen
Strategiska hälso- och sjukvårdsenheten
Hälso- och sjukvårdschefen
Akten



Landstinget Sörmland
Fullmäktigemötet den 27 november 2012

MOTION från Vänsterpartiet **Satsa på den patientnära personalen!**

Den bästa marknadsföringen för landstinget som arbetsgivare är en nöjd personal. Personalen är vårdens viktigaste resurs och deras engagemang och lojalitet utsätts för stora påfrestningar om hälso- och sjukvårdens resurser är otillräckliga i vardagen. När den fast anställda personalens arbetsvillkor förbättras ökar möjligheten till rekrytering och andelen kostnadskrävande hyrpersonal kan minska.

Fortbildning av personalen fyller många funktioner. Den medicinska tekniken och behandlingsmetoderna utvecklas i ett raskt tempo. Det är viktigt att landstinget fortsätter utvecklingen mot en lärande organisation. Fortbildning vitaliserar organisationen men arbetstiden måste räcka till för att omsätta kunskaperna i verkligheten.

Alla yrkesgrupper i vården behöver fortlöpande kompetensutveckling för att kunna ge vård av högsta kvalitet. Undersköterskor och skötare är yrkesgrupper som haft och har en viktig roll i vården. De står för det så centrala patientnära omvårdnadsarbetet.

Vi menar att det är hög tid att satsa på kompetensutveckling, att stärka och utveckla yrkesrollen för undersköterskor och skötare. Det behövs inte minst med tanke på den generationsväxling inom dessa yrkesgrupper som pågår. En utbildningssatsning möjliggör också att undersköterskor kan komma att arbeta inom nya områden i vården. Det sker en stark utveckling inom diagnostik, operation och akutsjukvård där det finns behov vidareutbildning.

För att göra dessa yrken attraktiva för unga människor krävs nysatsningar och tydliga möjligheter till kvalificerade vidareutbildningar och en stärkt yrkesroll. Kommunikationsinsatser till ungdomar som står inför val av gymnasieinriktning behöver prioriteras.

Förslag till beslut

- **att** behovet av utbildnings- kompetensutvecklings- samt övriga utbildningsinsatser för undersköterskor/skötare i landstinget Sörmland inventeras
- **att** en genomlysning av framtida nya yrkesområden och uppgifter för undersköterskor/skötare genomförs
- **att** resultaten av ovanstående insatser redovisas till fullmäktige, och finns med som underlag för satsningar inom detta område, vid kommande budgetprocess.

Maud Ekman

Inger Andersson

Conny Jakobsson

Liselott Back