



HANDLÄGGARE

Susanne Frölander

Personalutvecklingsenheten (Landstingets ledningsstab)

+46155245472

DATUM

2014-03-12

DIARIENR

LS-LED12-595-9

ÄRENDEGÅNG

Landstingsstyrelsens personalutskott
Landstingsstyrelsen

MÖTESDATUM

Satsa på patientnära personalen

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår landstingsstyrelsen:

1. Att anse motionen besvarad

Sammanfattning

Vänsterpartiets motion ”Satsa på patientnära personal” har från landstingsstyrelsen sänts på remiss i tre olika nämnder inför beredning av personalutskottet. I hälso- och sjukvårdsverksamheten finns utbildningar och kompetenshöjande insatser riktade till gruppen undersköterskor och skötare på lite olika sätt utifrån vad det är för specifik verksamhet. Vissa särskilda satsningar har gjorts riktade till målgruppen sett bakåt i tiden. Vård- och omsorgscollege är ett gemensamt åtagande mellan flera parter i syfte att höja status på gymnasiala omvårdnadsprogrammet och för att skapa stabila strukturer för fortbildning och karriärvägar för vård och omsorgspersonal.

Bakgrund

I en motion från Vänsterpartiet föreslås att behovet av utbildningskompetensutvecklings- samt övriga utbildningsinsatser för undersköterskor/skötare i landstinget inventeras samt att en genomlysning av framtida nya yrkesområden och arbetsuppgifter för samma målgrupper genomförs. Vidare föreslår motionären att resultatet av ovanstående redovisas för fullmäktige och finns med som underlag för satsningar inom detta område, vid kommande budgetprocess.

Motionen har varit på remiss från landstingsstyrelsen till nämnden för habilitering och utbildning (HU), länssjukvårdsnämnden (LSN) samt primärvårdsnämnden (PVN).

Ett beslut fattades på landstingsstyrelsens sammaträde den 11 februari 2014, om att ge landstingsdirektören i uppdrag att utreda och kartlägga vilken administration som kan avlasta vårdpersonalen och ge mer tid åt rent vårdarbete. I samband med det kan behov av nya yrkesområden och förändrad fördelning av arbetsuppgifter mellan olika yrkesgrupper i vården komma att bli identifierade.



Ärendebeskrivning

Vid årsskiftet 2013/2014 hade landstinget 1392 årsarbetare (anställningar omräknat till heltid) av kategorin undersköterskor och skötare. Antalet årsarbetare i kategorin har ökat med 1 procent beräknat från årsskiftet 2012/2013. Totalt av landstingets anställda utgör kategorin undersköterskor/skötare ca 23 procent. En stor andel av undersköterskorna kommer att gå i pension under de närmaste tio åren. Det föreligger för närvarande inte någon brist på undersköterskor enligt hälso- och sjukvårdsförvaltningens bedömning. Däremot råder brist på sjuksköterskor. Liknande situationer syns i hela landets landsting och regioner. För kommunernas vård- och omsorg är undersköterskor och skötare en attraktiv kompetens.

Intresset för utbildning till undersköterska eller skötare har sjunkit och allt färre utbildar sig inom området. Olika insatser behöver göras för att motverka effekterna av detta. En viktig insats är den som sker genom Vård- och omsorgscollege, där landstinget tillsammans med flertalet kommuner i länet, Mälardalens högskola och fackliga organisationer verkar för att göra vårdutbildningarna och vårddyrkena mer attraktiva. Inom ramen för Vård och omsorgscollege formas också olika karriärsteg för undersköterskor/skötare exempelvis som handledare.

Landstinget Sörmland har tidigare engagerat sig i en s k KY-utbildning för kvalificerade skötare som bedrevs i länet under ca 6 års tid, mellan ca 2003 – 2009. Även bristyrkesutbildning för att ge undersköterskor spetskompetens i patientnära vårdanalysarbete har genomförts ihop med MDH med stöd från dåvarande länsarbetsnämnden.

I samband med beslut om personalomställning 2008 -2011 fick ett 10-tal undersköterskor eller motsvarande kompetens månatligt utbildningsbidrag under utbildning till sjuksköterska.

Kompetensplatsen ELLSA har utvecklats i syfte att erbjuda de anställda fortbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser. I ELLSA finns ett utbud av såväl allmänna som riktade utbildningar. De enskilda verksamheterna erbjuder sina anställda fortbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser utifrån verksamheternas behov.

Inom psykiatri har satsningar på skötarnas kompetensutveckling skett de senaste åren, i södra och västra länsdelarna inom Näckrosprojektet och i norra länsdelen genom projektet Gemensam basutbildning. Kompetensutvecklingsinsatser som riktar sig till skötare och undersköterskor finns därmed till del i ett löpande utbud och har periodvis funnits inom ramen för särskilda satsningar.



Vårdverksamheterna inom landstinget uttrycker varierande behov av vårdens olika yrkesgrupper. Möjligen kan detta kopplas till att man har skilda bemanningsstrategier och olika fördelning av arbetsuppgifterna. Det finns därmed anledning att se över personalsammansättningen och då beakta flera aspekter – det gäller att trygga kompetens för verksamheten, skapa tillfredställande arbetsuppgifter och att för såväl individ som grupp finna nya kompetensområden.

För landstinget gjordes en personalförsörjningsrapport 2011-2013 med fokus på yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården. Syftet var att ge underlag utifrån landstingsstatistik samt nationell statistik till ett fördjupat arbete att analysera behov på förvaltnings-, basenhet- och avdelningsnivå.

Inom ramen för DU-nämndens uppdrag till landstingen i Sörmland och Västmanland görs en uppföljning med ny rapport för 2014-2016 vilken kommer presenteras under våren 2014.

Ett beslut fattades på landstingsstyrelsens sammaträde den 11 februari 2014, om att ge landstingsdirektören i uppdrag att utreda och kartlägga vilken administration som kan avlasta vårdpersonalen och ge mer tid åt rent vårdarbete. I samband med det kan behov av nya yrkesområden och förändrad fördelning av arbetsuppgifter mellan olika yrkesgrupper i vården komma att bli identifierade.

Konsekvenser

-

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av handläggare inom Personalutvecklingsenheten i LD-staben.

Beslutsunderlag

Motion (V) – Satsa på den patientnära personalen

HU-nämnden § 33/13 – Svar på motion

LSN § 55, Yttrande motion

PVN § 18, Yttrande motion

LS § 10/14 Beslut – Avlastning av vårdpersonal, kartläggning av administration

Beslutet expedieras till

Landstingsstyrelsen

Ordförande i Personalutskottet

Landstingsdirektören

Personaldirektören



Akten