



DATUM
2014-11-25

DIARIENR
LS-LED14-334-6

§ 135/14 Motionssvar - Ta vara på våra undersköterskor

Diarienummer: LS-LED14-334

Behandlat av	Mötesdatum	Ärendenr
1 Landstingsstyrelsens personalutskott	2014-10-07	§ 22/14
2 Landstingsstyrelsen	2014-11-04	§ 141/14
3 Landstingsfullmäktige	2014-11-26	§ 135/14

Landstingsfullmäktiges beslut

1. Motionens första beslutspunkt ”Att landstinget inför generiska arbetsbeskrivningar för undersköterskor, för att på bästa sätt tillvarata undersköterskornas kompetens” avslås.
2. Motionens andra beslutspunkt ”Att åtgärder vidtas för att motverka ökad sjukfrånvaro och uppsägningar” är besvarad.

Yrkanden

Greger Tidlund (S), Roja Mahmoudi (V) och Magnus Leivik (M) yrkar bifall till landstingsstyrelsens förslag om att avslå motionens första beslutspunkt samt att motionens andra beslutspunkt är besvarad.

Proposition

Ordföranden Åsa Kratz (S) ställer landstingsstyrelsens förslag i den första beslutspunkten under proposition och finner att det bifalls.

Ordföranden ställer landstingsstyrelsens förslag i den andra beslutspunkten under proposition och finner att det bifalls.

Sammanfattning

Landstinget arbetar både med generella och riktade insatser vad gäller kompetensförsörjning. Olika samarbeten kring kompetensutveckling och rekrytering med kommunerna i länet ska fortsätta och vidareutvecklas. Ett exempel är samverkan inom Vård- och omsorgscollege (VO-C) på regional och lokal nivå i länet, som varit certifierat sen 2011.



DATUM
2014-11-25

DIARIENR
LS-LED14-334-6

I VO-C är utbildnings- och kompetensfrågor för vård och omsorg i fokus samt att stärka status på yrkesgrupper som har gymnasiala omvårdandsprogramet som grund som exempelvis undersköterskor och skötare.

Undersköterska är inte en skyddad yrkestitel, och inte heller ett legitimationsyrke som omfattas av nationellt fastställda kompetenskrav. Därför har VO-C i regionen funnit det angeläget att ha gemensamt antagna grundkrav för vad VO-C certifierad utbildningen ska ge för kompetens. Vidare arbetar landstinget med att förbättra arbetsmiljön och ökade möjligheter för medarbetarna att vara delaktiga och ha inflytande över det egna arbetet. Detta mäts genom medarbetarenkäten och det finns även stödresurser kopplade till att utveckla arbetsorganisationen. Förebyggande hälsoarbete riktade till medarbetarna, inrättande av Nya Möjligheter samt en reviderad rehabiliteringsprocess är delar av den sammanhållna personalpolitiken som ska gynna den långsiktiga kompetensförsörjningen och bidra till att minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro.

Generiska arbetsbeskrivningar som föreslås skulle motverka delaktighet och inflytande över den egna yrkesrollsutvecklingen i nära koppling till verksamhetens mål som sker på arbetsplatsnivå. Att verksamhetsnära arbeta med roll- och kompetensbeskrivningar förordas i landstinget och där pågår utvecklingsarbete.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag landstingsstyrelsen den 4 november, § 141/14
Protokollsutdrag landstingsstyrelsens personalutskott den 7 oktober, § 22/14
Tjänsteutlåtande 2014-09-24
Motionen

Beslutet expedieras till

Motionärerna
Landstingsdirektören
Personaldirektören
Akten