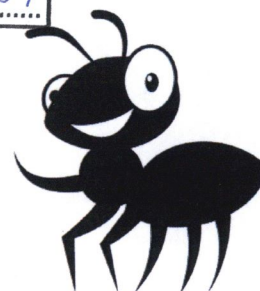


INTERPELLATION

LANDSTINGET SÖRMLAND	
Ank.den	2015 -04- 0 8
Dnr	LS-LED15-0659



Till Personallandstingsråd Jacob Sandgren

Landstingets personalpolitik - piska eller morot?

Från vårdgolvet hör vi hur slutkörd personal som ansöker om semester för att vila upp sig nekas och vi läser i tidningarna om hur en trött sjuksköterska som inte orkade ta fler extrapass får en skriftlig varning. Vård för Pengarna tycker inte att det är en bra personalpolitik. Det kan knappast öka vår rekryteringsförmåga och knappast ge en friskare personal. Vi anser att det även kan innebära en patientsäkerhetsrisk om landstinget tvingar personalen att arbeta fast de är helt slut och själva säger ifrån.

Vi vill veta:

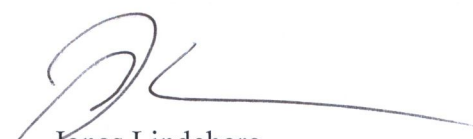
1. Har man gjort en riskvärdering av den ovan beskrivna politiken avseende effekterna på patientsäkerhet och arbetsrelaterad sjukdom?
2. Tycker du som personallandstingsråd att det är en sådan personalpolitik landstinget Sörmland ska fortsätta att bedriva?
3. När och hur kommer du agera för att landstinget ska ändra denna i vårt tycke förkastliga personalpolitik?

Nyköping den 7 april 2015



Lorena Ramos

Vård för Pengarna



Jonas Lindeberg