

DATUM
2015-04-24DIARIENR
LS-LED15-0686-3

Interpellationssvar - Allmän tjänstgöring för sjuksköterskor, ställd till personallandstingsråd Jacob Sandgren (S)

Ursula Falkringe (M) har inkommit med en interpellation i vilken hon tar upp sjuksköterskeutbildningen och behovet av praktisk erfarenhet. Mot den bakgrunden frågar interpellanten om det finns det möjlighet att införa ett AT-år för sjuksköterskor samt hur det i så fall skulle hanteras så att nyutbildade sjuksköterskor får en kompetent och resultatriktad handledning.

Ursula Falkringe ställer därutöver en mer övergripande fråga om hur landstinget arbetar med att bli en bättre arbetsgivare. Den frågan är omfattande och innehåller många komponenter. Kort kan dock sägas att landstinget har ett systematiskt arbete genom medarbetarenkäten. Den genomförs årligen och ger en god kunskap om hur medarbetarna upplever arbetsrelaterad stress, kamratskapen och sin närmsta chef. Det är viktigt att konstatera att många trivs med Landstinget Sörmland som arbetsgivare även om det är tungt på många avdelningar. Medarbetarenkäten är inte bara en indikator på situationen inom personalstyrkan, den är också ett verktyg i det kontinuerliga förbättringsarbetet mellan chef och medarbetare. Ett decentraliserat medarbetarperspektiv är viktigt. Den grundläggande relationen i varje organisationen är den mellan medarbetaren och dess närmsta chef och det är i många fall situationen på den enskilde enheten som ligger till grund för hur medarbetare ser på landstinget som en god arbetsgivare.

I budget för 2015 och planperioden är avsatt medel för strategiska personalsatsningar. Det handlar om medel som både på lång och kort sikt ska stärka landstingets roll som en bättre arbetsgivare. Vid Landstingsstyrelsens sammanträde 7 april fattades beslut om fördelning. En av avropsposterna är "Strukturerad yrkesintroduktion för sjuksköterskor". Inledningsvis planeras för 10 tjänster som under 1 år får en anställning som innebär att tjänstgöra på olika block inom ett program. Det kommer tillsättas en programstudierektor för detta som får till uppgift att planera för programmet och hur kunskapsmål ska sättas upp.

Begreppet allmäntjänstgöring (AT) finns för läkarutbildningen och är inte helt jämförbart då en läkare med svensk utbildning kan ansöka om sin legitimation först efter fullgjord AT och sjuksköterskor kan ansöka om sin legitimation efter examen från grundutbildningen. Därför är det viktigt att inte blanda in AT-begreppet, då det missleder i föreställning om det finns legitimation eller inte och det är en viktig ansvarsfråga.



Som upplysning har Landstinget Sörmland sen drygt 15 år tillbaka haft ett särskilt program för nyanställda nyutexaminerade sjuksköterskor utöver den sedvanliga introduktionen som sker på arbetsplatsen. Satsningen som nu görs med förstärkt yrkesintroduktion är utöver det etablerade nuvarande programmet som finns. Den förstärkta yrkesintroduktionen är i linje med interpellantens önskemål med avsteg från just begreppet allmäntjänstgöring (AT).

LANDSTINGET SÖRMLAND

Jacob Sandgren (S)
Personallandstingsråd