



Interpellation om jämställdhet och integration

Landstingsstyrelsens ordförande Åsa Kullgren

Landstingets integrationsstrategi från 2004 (LF § 80/04) är en av landstingets 16 policys, och innehåller fem inriktningsmål samt väl definierade ansvarsområden.

I flera avseenden innehåller startegin referenser till olika politiska organ som inte längre existerar, men det är naturligtvis inte en ursäkt för att upphöra med det viktiga arbetet.

Landstinget Sörmland har år 2008 också anslutit sig till CEMR:s deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.¹ Av den framgår bl.a. följande:

Varje undertecknare till denna deklaration skall, inom en rimlig tidsram (som inte skall överskrida två år) från dagen för undertecknandet, utarbeta och anta en jämställdhetsplan och skall därefter genomföra den.(...) Planen skall också innehålla förslag till tidsramar för genomförandet.(...)

Undertecknaren skall också regelbundet offentliggöra rapporter om hur genomförandet fortskrider. (...) Varje undertecknare skall vid behov revidera jämställdhetsplanen och skall upprätta en ny plan för varje efterföljande period.(...) Undertecknaren förbinder sig att inom alla kommunens/regionens ansvarsområden låta göra jämställdhetsutredningar

Att tillämpa ett genusperspektiv på planeringen, finansieringen och tillhandahållandet av hälso- och sjukvårdstjänster.

Landstinget antog år 2014 (LF § 45/14) en jämställdhetspolicy, men den kan rimligen inte antas vara det som i CEMR:s deklaration avser en jämställdhetsplan då den saknar aktiviteter och tidramar. Vidare anges följande:

Övergripande riktlinjer tas fram på en landstingsövergripande nivå och fastställs i politisk berörd nämnd/styrelse.(...) Jämställdhetspolicyn mål och inriktning ska årligen kopplas till och följas upp i ordinarie lednings- och styrsystem.

¹ http://www.ccre.org/docs/charte_egalite_sv.pdf

Med anledning av ovan ställs följande frågor:

1. När genomförde landstingsstyrelsen senast en årlig utvärdering i enlighet med integrationsstrategin samt när, var och hur redovisades resultatet?
2. När genomfördes senast en uppföljning av inriktningsmålen (under egen rubrik) i personalboks slut och årsredovisning?
3. Är det rimligt att Landstinget Sörmland har policydokument som är mer än 10 år gamla, och när avser Du att vidta åtgärder för att uppdatera integrationsstrategin?
4. När antogs en *jämställdhetsplan* i enlighet med CEMR:s deklaration, och om sådan ännu saknas, kommer Du ta initiativ för att åtgärda det?
5. På vilket sätt har Landstinget Sörmland genomfört *jämställdhetsutredningar* samt tillämpat genusperspektiv på planeringen, finansieringen och tillhandahållandet av hälso- och sjukvårdstjänster?
6. När kommer jämställdhetspolicyn att fördes med *övergripande riktlinjer*?
7. På vilket sätt har jämställdhetspolicyn (mål och inriktning) kopplats till och följts upp i ordinarie lednings- och styrsystem?
8. Sammantaget, är Du nöjd med hur integrations- och jämställdhetsarbetet bedrivs?



Magnus Leivik (M)

Nyköping, den 9 november 2015