

Motion

Flextid – ingen fördel för vårdpersonal med hög arbetsbelastning

För moderaterna är det självklart att medarbetarna skall ha betalt för den tid de arbetar. Möjlighet till flextid är i grunden bra, då det ger möjlighet att själv styra över sin arbetstid. Grunden är dock att man ska hinna ta ut den inarbetade tiden.

Ibland, och särskilt vid hög belastning inom vården, har det visat sig svårt för landstingets anställda att ha möjlighet att plocka ut den inarbetade tiden. Två gånger per år görs en så kallad flexavstämning, då allt över 20 inarbetade timmar stryks från medarbetarens flexkonto. Det innebär tid som är inarbetad men som inte har gått att få ut i varken tid eller pengar.

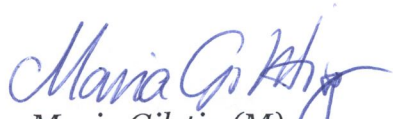
Vårdpersonal från flera håll inom landstinget Sörmland har signalerat att flextimmarna ökar och att det blir allt svårare att kunna vara flexledig. Moderaterna anser inte att medarbetarna genom sin inarbetade flextid ska behöva kompensera för den ansträngda arbetsmiljön, som i själva verket arbetsgivaren ska hållas ansvarig för.

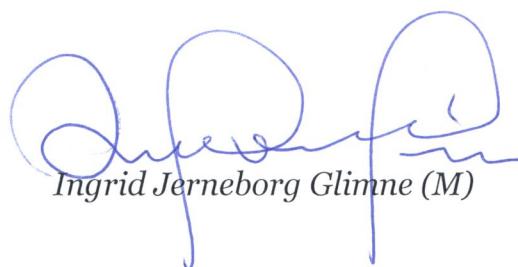
Vid kontakt med bland annat Vårdförbundet har det framkommit att det finns tydliga signaler om att flextid som brinner inne är ett problem för vårdpersonalen. Även där det finns kollektivavtal finns det möjlighet för arbetsgivaren att tillämpa en generösare hållning om det gynnar personalen.

Med anledning av ovanstående hemställer vi att landstingsfullmäktige beslutar

att snarast börja mäta antalet strukna flextidstimmar.

att utreda hur landstinget kan säkerställa att flextid för de anställda inom landstinget Sörmland inte stryks utan ersättning.


Maria Gilstig (M)


Ingrid Jerneborg Glimne (M)

Nyköping 2015-11-17