



## **Interpellationssvar - Helgtjänstgöring för mottagningspersonalen - ställd till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S)**

Marie-Louise Forslund Mustaniemi (KD) har ställt frågor till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S) angående helgtjänstgöring för mottagningspersonalen. Interpellanten konstaterar att det i Koalitionens budget för 2016 framgår att det strategiska målet är att landstinget ska vara en attraktiv arbetsgivare. Interpellanten hänvisar till att det i dokumentet redovisas att det handlar både om att erbjuda förmånliga och konkurrenskraftiga arbetsvillkor men också en god arbetsmiljö med bra schemaläggning. Koalitionen skriver vidare i budget för 2016 att arbetet med att minska antalet schemalagda arbetshelger från varannan helg till att vara ledig tre av fem helger har påbörjats under 2015. Samtidigt finns det i dag ett förslag inom hälso- och sjukvården att det vid anställning på mottagningar och andra öppenvårdsverksamheter ska ingå tjänstgöring två helger av fem på vårdavdelning.

Med anledning av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Anser du att helgtjänstgöring för mottagningspersonal stämmer överens med målsättningen att vara en attraktiv arbetsgivare?
2. Att tvinga personal på mottagningar med mera att tjänstgöra två helger av fem på vårdavdelning, är det Koalitionens uppfattning om en bra personalpolitik?
3. Är syftet med förslaget att åtgärda personalbristen på vårdavdelningarna?
4. Gäller förslaget endast de som nyanställs eller även de som är anställda sedan tidigare?
5. Hur har dialogen med Vårdförbundet och Kommunal sett ut och hur ser de på förslaget?

Svaren på frågorna är:

1. Verksamhetsbeslutet syftar till att ge personalen på vårdavdelningar och akutmottagningar som är i gång sju dagar i veckan möjlighet att arbeta två helger av fem. Målsättningen är att man arbetar inom samma specialitet på vårdavdelningen som man gör i sitt arbete på mottagningen. På det sättet kommer man också att kunna följa arbetet i en större del av vårdkedjan vilket bidrar till att säkra



kompetensöverföringen. I förlängningen är målsättningen att vårdavdelningarnas personal erbjuds att tjänstgöra vissa arbetspass på mottagningarna så att det blir ett ömsesidigt utbyte. Tjänstgöring både på vårdavdelning och i dagverksamhet inom samma kliniska processer, såsom läkarna redan arbetar, bör även bidra till en breddad kompetensutveckling för medarbetarna, bidra till verksamhetens kompetensförsörjning på ett positivt sätt samt öka möjligheten för teamen att påverka och driva utvecklingen i de olika vårdprocesserna.

2. Tjänstgöring två helger av fem anges i annonsering vilket innebär att man som sökande har möjlighet att ta ställning till detta i samband med sin ansökan. Det är således inte något man tvingas in i, utan det är känt när man söker.
3. För att kunna genomföra helgtjänstgöring två helger av fem för sjuksköterskor och undersköterskor på vårdavdelningar, akutmottagningar samt andra dygnet-runt-verksamheter med sju dagars verksamhet per vecka och samtidigt erbjuda medarbetarna heltidstjänstgöring behöver vi uppnå en samverkan med verksamheter som arbetar "kontorstid". Det behovet finns även när vi lyckats rekrytera sjuksköterskor och undersköterskor och öppnar fler vårdplatser.
4. Verksamhetsbeslutet gäller de som nu anställs på mottagningar och i dag/öppenvårdsverksamhet inom division Medicin, Medicinsk Service och Kirurgi. Redan sedan tidigare förekommer det inom en del verksamheter att medarbetare anställda på mottagning också tjänstgör på vårdavdelning.
5. Dialog genomfördes på verksamhetsrådet i november och formellt samråd skedde på rådets möte i december. Vårdförbundet hade erinran mot förslaget, övriga fackliga organisationer hade inget att erinra. Vårdförbundet påkallade inte MBL-förhandling efter samrådet i december.

Jacob Sandgren (S)  
Personallandstingsråd