



Interpellationssvar - Sjukfrånvaron i Landstinget

Östen Eriksson (KD) har ställt frågor till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S) angående sjukfrånvaron i landstinget. Interpellanten inleder sin interpellation med att tydliggöra att Landstinget Sörmland som arbetsgivare har skyldighet att vara aktiv och vidta åtgärder för att ta bort eller minska riskerna för ohälsa i det vardagliga arbetet. Vidare konstaterar interpellanten att i det preliminära bokslutet för 2015 står det klart att sjukfrånvaron i landstinget har ökat för fjärde året i rad. Mer specifikt ökade sjukfrånvaron med 2,2 dagar per anställd. Andelen sjukfrånvarotid av ordinarie arbetstid har därmed ökat från 5,7 procent år 2014 till 6,2 procent år 2015. Statistiken visar på en olycklig utveckling.

Med anledning av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Vilket ansvar anser du att den politiska ledningen har för den ökade sjukfrånvaron?
2. På vilka vårdplatsenheter i Landstinget Sörmland är den arbetsrelaterade utmattningen samt sjukfrånvaron störst?
3. Vilka åtgärder har Koalitionen vidtagit för att åstadkomma en bättre arbetsmiljö inom Landstinget Sörmlands verksamheter sedan mars 2015?
4. På vilket sätt följer Landstinget Sörmland arbetet i de landsting som har en lägre sjukfrånvaro?

Svar:

Någon sammanställning för specifika vårdplatsenheter görs ej och kan därmed inte redovisas. Personalberedningen kommer att få fördjupad information om aktuellt läge angående sjukfrånvaron på nästkommande sammanträde kopplat till tidigare gjorda analyser och statistik från Försäkringskassan. Vi kan inte se någon direkt koppling mellan arbetsrelaterad utmattning och sjukfrånvaro. Det vi däremot kan se är att sjukskrivningar ökar i åldersgrupperna 20-39 år och minskar i åldrarna 40-65 år. Så ser även utvecklingen ut i ett nationellt perspektiv. Sjukskrivningarna har ökat nationellt de senaste fem åren. Enligt Försäkringskassan blir också sjukfallen allt längre. Det krävs en bred samverkan mellan olika aktörer för att bryta denna utveckling.

Sjukskrivningarna ökar även bland medarbetare i Landstinget Sörmland och tenderar att bli allt längre. Landstinget har lagt en



ordentlig plattform för rehabiliteringsåtgärder; både ny rehabiliteringsprocess, utbildning och ett systemstöd kopplat till denna. Syftet är att starta insatser i rätt tid, öka kvaliteten i rehabiliteringen genom att förbättra dokumentation och uppföljning av insatta åtgärder. Rehabiliteringen ska inte längre påverkas av chefsbyten utan lämnas över till ny chef genom systemstödet. Fortfarande finns behov av att genomföra löpande informations- och utbildningsinsatser för att detta ska få fullt genomslag.

Under perioden 2012-2015 har fyra medarbetarenkäter genomförts och stöd har erbjudits verksamheterna för att förbättra sina förutsättningar på arbetsplatsen. Arbetet är långsiktigt och arbetsmiljöarbetet ska alltid vara i fokus för både medarbetare och chefer. Stora förbättringar noteras på många arbetsplatser för den här perioden och för landstinget som helhet har förutsättningarna tydligt förbättrats inom samtliga områden i medarbetarenkäten. Den arbetsrelaterade utmattningen har minskat och det sociala klimatet har ökat.

Exempel på stöd som erhållits av arbetsgivaren:

- Stöd och hjälp i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Insatser på arbetsplatser med bland annat värdegrund, kultur och attityder; stresshantering och arbetsklimat; må bra och prestera bra; kommunikation; samt arbetsglädje.
- Chefscoachning
- Workshop för chefer i Praktisk målarbete
- Utbildning för chefer i psykisk ohälsa och mobbing
- Sömnskola, fem grupper under 2015
- Hälsosinspiratörer
- Ledningsgruppsutveckling
- Hälsosfrämjande scheman; bland annat schemaförändringar - 2 helger av 5
- Friskvårdsbidrag

Från och med 2016 görs särskilda insatser till de arbetsplatser som i medarbetarenkäten har ett rött resultat två år i följd.

Av ovan beskrivna insatser är samtliga långsiktiga och löper över tid. Följande insatser är nya och har påbörjats från och med mars 2015:

- Rehabiliteringsområdet har förstärkts med ytterligare stöd, utbildning och rådgivning till chefer dels allmänt men även vad gäller komplexa fall, sedan 14 dec 2015.
- Sömnskola har införts med start i april 2015 och därefter fem genomförda grupper under året.



- Workshop för chefer i 'Praktiskt målarbete', 190 chefer har genomgått denna, hösten 2015
- Utbildning för chefer i 'Psykisk ohälsa' samt 'Mobbing i arbetslivet', våren 2015
- Stresshantering har genomförts på cirka tio arbetsplatser under året.

Dessa insatser syftar tillsammans till att förbättra arbetsmiljön och bygger på forskning kring risk- och friskfaktorer i arbetslivet.

Landstinget Sörmland följer och har dialog samt erfarenhetsutbyte med flertalet landsting och regioner vad gäller rehabilitering och arbetsmiljö genom olika nationella nätverk som landstinget ingår i.

Jacob Sandgren (S)
Personallandstingsråd