



Interpellation

Till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S)

Rutiner avseende restriktivitet vid utökning av sysselsättningsgrad m.m.

Den 28:e januari 2016 infördes nya rutiner avseende restriktivitet vid anställning inom Division Kirurgi, Medicin och Medicinsk Service för att nå budget i balans.

För att få tillsätta tjänster ska verksamhetscheferna först pröva restriktivt och sedan ansöka om dispens hos sin respektive divisionschef före beslut om anställning, förlängning av vikariat, utökning av sysselsättningsgrad m.m.

Vid senaste LS 5/4 redovisades att dispens godkänns frikostigt.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor:

1. Finns det separata pengar avsedda för utökning av sysselsättningsgrad?
I så fall hur stora resurser finns avsatta och hur mycket av dessa har använts de senaste två åren?
2. Med tanke på SKL's påtryckningar om rätten till heltidstjänst, anser du att det är rätt att införa restriktioner vid utökning av sysselsättningsgrad?
3. Anser du att det är effektivt och ger bra signaler om man först inför restriktivitet som sedan i praktiken inte fungerar till fullo?

Nyköping den 11 april 2016

Lorena Ramos, Vård för Pengarna