



Interpellationssvar - Rutiner avseende restriktivitet vid utökning av sysselsättningsgrad m.m. - ställd till personallandstingsråd Jacob Sandgren (S)

Lorena Ramos (VfP) har ställt frågor till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S) angående rutiner avseende restriktivitet vid utökning av sysselsättningsgrad med mera. I början av året infördes, för att nå budget i balans, nya rutiner avseende restriktivitet vid anställning inom divisionerna Kirurgi, Medicin och Medicinsk Service. För att få tillsätta tjänster ska verksamhetscheferna först pröva restriktivt och sedan ansöka om dispens hos respektive divisionschef före beslut om anställning, förlängning av vikariat, utökning av sysselsättningsgrad med mera. Vid sammanträdet i Landstingsstyrelsen den 5 april redovisades att dispens godkänns frukostigt.

Med anledning av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Finns det separata pengar avsedda för utökning av sysselsättningsgrad? I så fall hur stora resurser finns avsatta och hur mycket av dessa har använts de senaste två åren?
2. Med tanke på SKL:s påtryckningar om rätten till heltidstjänst, anser du att det är rätt att införa restriktioner vid utökning av sysselsättningsgrad?
3. Anser du att det är effektivt och ger bra signaler om man först inför restriktivitet som sedan i praktiken inte fungerar till fullo?

Svaren på frågorna är:

1. Det finns pengar avsatta i landstingets budget för en heltidssatsning. Det finns i dagsläget 20 miljoner avsatta för heltid. Inget har använts hittills.
2. Dispensförfarandet är utformat för att prioritera ökad sysselsättningsgrad före nyrekryteringar för att öka möjligheterna till heltidstjänst för våra anställda.
3. När de nya rutinerna infördes i början av året så gjordes det med målsättningen att få en bättre överblick och kontroll över personalsituationen i landstingets verksamheter. Beslutet har tagits av divisionscheferna inom Medicin, Medicinsk Service och Service för att kunna bedöma huruvida nyanställningar alternativt utökning av sysselsättningsgrad är lämpligt för den specifika verksamheten.



Rutinerna innebär inte någon form av anställningsstopp och inom Medicinsk Service där det råder personalbrist fortsätter verksamheten att nyrekrytera och i samråd med personal öka sysselsättningsgraden.

Slutligen så gör inte beslutet om dispens att man avstår från att anställa utan snarare att nyrekryteringar och högre sysselsättningsgrad används på ett strategiskt och ändamålsenligt sätt.

Jacob Sandgren (S)
Personallandstingsråd