



Interpellationssvar - Rekrytering utomlands - ställd till personallandstingsråd Jacob Sandgren (S)

Ursula Falkringe (M) har ställt fråga till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S) angående rekrytering utomlands. Interpellanten menar att för att möta bristen på sjuksköterskor på vårdavdelningarna som i sin tur leder till stängda vårdplatser, överansträngd personal och att patientsäkerheten äventyras, kan en möjlig väg att gå vara att rekrytera från utlandet. Det finns många exempel på landsting som lyckats bra när det gäller att rekrytera både sjuksköterskor, läkare och tandläkare från utlandet.

Med anledning av detta ställer interpellanten följande fråga:

1. Avser Du att ta initiativ för att utveckla den internationella rekryteringen av vårdpersonal till Landstinget Sörmland?

Svaret på frågan är:

1. Landstinget Sörmland påbörjade upphandling gällande utlandsrekrytering 2009. I maj 2010 tecknades avtal med tre företag. Det avtalet har löpt till och med 2014-03-31. Avtalet avsåg rekrytering inklusive språkutbildning för specialistläkare. Ny upphandling pågår och vi har för avsikt att få avtal i drift så snabbt som möjligt. Den nya upphandlingen omfattar specialistläkare, sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor.

Vi i Koalitionen delar interpellantens bild av att utlandsrekrytering kan vara ett verktyg för att minska personalbristen. Däremot så ser vi inte att det är den enda lösningen.

Landstingets nya upphandling pågår för närvarande och är en del i vårt arbete för att direkt lösa personalbristen. Vi utökar nu upphandlingen till att även innefatta sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor för att fylla behovet av specialiserad arbetskraft. Det är en lösning som ämnar bidra till minskad personalbrist.

Sedan tillkommer det viktiga arbetet med att göra landstinget till en attraktivare arbetsplats för att både behålla och nyanställa personal.

Jacob Sandgren (S)
Personallandstingsråd