



Kristdemokraterna

INTERPELLATION

till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S)

Användandet av bemanningsföretaget Orange Hälsa AB

Under lång tid har Landstinget Sörmland använt olika bemanningsföretag. De flesta av dem följer de regler som finns på den svenska arbetsmarknaden och erbjuder sin personal löner och övriga anställningsvillkor enligt gällande kollektivavtal. Vissa företag erbjuder i stället sin personal löner och anställningsvillkor som är att jämställa med kollektivavtal. Den vanligaste kritiken, vilken också är berättigad, mot bemanningsföretagen är de brister i kontinuitet som drabbar både patienter och landstingets fast anställda vårdpersonal.

Enligt uppgifter i media har landstinget nu avtalat med bemanningsföretaget Orange Hälsa AB att svara för sjuksköterskebemanningen av AVA, AkutVårdsAvdelningen, i Nyköping. Det kan knappast ha varit en nyhet att Orange Hälsa AB har varit föremål för mycket allvarlig kritik i andra landsting där företaget anlitas. Att landstinget nu har anlitat detta företag väcker en rad frågor om vilka krav som landstinget ställer på bemanningsföretagen.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor:

1. Har avtalet med bemanningsföretaget Orange Hälsa AB tecknats efter normal anbudsförfrågan eller genom direktupphandling?
2. Har förhandlingar skett med de fackliga organisationerna i samband med att Orange Hälsa AB upphandlades?
3. Hur säkerställer landstinget att företaget följer de regler och villkor som finns på den svenska arbetsmarknaden?
4. Hur säkerställer landstinget att personalen från Orange Hälsa AB tillräckligt väl behärskar svenska språket för en patientsäker kommunikation med patienter, anhöriga och landstingets egen vårdpersonal?

Nyköping den 23 september 2016

Östen Eriksson
Kristdemokraterna