



Interpellation

Till Hälso- och sjukvårdslandstingsråd Fredrik Lundgren

Resurser under sommartider

Att sommaren närmar sig och med det stora utmaningar för vårdpersonal och patienter som behöver en vårdplats, är ingen nyhet.

2017-03-21 framgick det i Sörmlands media att sjuksköterskor och barnmorskor som arbetar vid avdelningar med slutenvårdsplatser, anestesi- och akutmottagningar m.m. kommer att erbjudas extra ersättning under semesterperioden, för att landstinget ska kunna bemanna och bedriva verksamheterna i sommar.

Alla yrkeskategorier i vår organisation är viktiga och behövs. Idag är det självklart stort fokus på sjuksköterskor eftersom vi behöver fler och samtidigt lyckas vi inte rekrytera och behålla tillräckligt många för att fylla behovet som finns, men vi får inte glömma undersköterskorna. Undersköterskorna har tagit ett stort ansvar när många rutinerade sjuksköterskor har valt att lämna Landstinget Sörmland. Under sommarperioden utför undersköterskorna ett viktigt arbete då landstinget tar emot extra många utexaminerade sjuksköterskor och sommarvikarier som behöver stöd och handledning. Utan undersköterskorna skulle t.ex. överbeläggningarna vara ännu fler än idag.

Vi borde lära oss av tidigare somrar, agera i tid och förse vården med både ekonomiska resurser och bra förutsättningar för att erbjuda våra medborgare en säker och human vistelse på vårdavdelningar och akutmottagningar i länet.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor:

1. Får undersköterskorna erbjudande om extra ersättning under sommarperioden i de enheter som har svårt att bemannas?
2. Har enheterna fria händer att överanställa undersköterskor under sommarperioden eller finns det restriktioner?
3. Finns det ekonomiska förutsättningar under sommartid för att alla vårdavdelningar kan använda sig av tjänsterna som vårdnära service har att erbjuda?

Nyköping 2017-03-21

Lorena Ramos, Vård för Pengarna.