

Interpellationssvar - Specialister på flykt - ställd till landstingsråd Jacob Sandgren (S)

Lotta Back (V) har ställt frågor till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S) med anledning av personalgruppen specialpedagoger och deras löneutveckling. Interpellanten menar att specialpedagoger anställda i landstingets utbildningsinstanser har usel löneutveckling och att insatser krävs för att landstinget ska få behålla och kunna nyrekrytera personal. Interpellanten menar vidare att landstinget behöver värna alla personalgrupper inklusive specialpedagogerna.

Med anledning av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Varför ser situationen ut som den gör?
2. Vilken är din lösning på problemet?

Svaren på frågorna är:

1. Medianlönen för en specialpedagog inom hälso- och sjukvården, där merparten av specialpedagogerna finns är 33 550 kronor per månad. Läger man till de få specialpedagoger som finns inom verksamhetsområde kultur och utbildning är medianlönen 33 150 kronor per månad. 10:e percentilen ligger på 31 375 kronor per månad och 90:e percentilen på 35 260 kronor per månad. Det bör noteras att lönerevisionen per den 1 april 2017 inte finns med i dessa siffror. Nedan redovisas siffror för landsting i närområdet och för kommuner. Jämfört med andra landsting har Sörmland en konkurrenskraftig lön även om lönespridningen inte är tillfredställande. Jämfört med kommuner är löneläget såväl som lönespridningen i landstingen generellt lägre vilket även gäller för Sörmland.

	Antal	10 percentil	Median	90 percentil
Riket Landsting	502	30 450	33 300	36 100
Stockholms läns landsting	96	30 220	33 415	36 350
Landstinget Uppsala	19	31 700	34 000	36 000
Region Östergötland	22	30 640	32 705	40 150
Region Örebro län	19	30 300	32 925	35 195
Landstinget Västmanland	13	32 000	33 500	36 000
Mellansvenska kommuner	1924	32 200	36 295	40 000
Riket kommuner	5727	32 000	36 300	40 450

Löneutveckling 2009 till 2016 har varit 20 procent eller uttryckt i kronor 5 388 kronor. Det motsvarar en normal löneutveckling i landstinget. Som jämförelse kan nämnas att industrin under motsvarande tid haft en löneökning på cirka 16 procent.

Att det för landstingets specialpedagoger skulle handla om ”usel löneutveckling” stämmer alltså inte.

2. Enligt beskrivningen ovan stämmer det inte att landstingets specialpedagoger har ”usel löneutveckling”. Vi kommer givetvis att fortsätta följa löneutvecklingen för våra specialpedagoger på samma sätt som vi följer alla olika yrkeskategorier med målet att vi ska fortsätta ha konkurrenskraftiga löner.

Jacob Sandgren (S)
Personallandstingsråd