

## **Interpellationssvar - Om vårdplatser och arbetsbelastning, del 2 - ställd till Landstingsstyrelsens ordförande Monica Johansson (S)**

Magnus Leivik (M) har ställt frågor till landstingsstyrelsens ordförande Monica Johansson (S) angående vårdplatser och arbetsbelastning. Interpellanten hänvisar till landstingsfullmäktige den 7 mars där interpellanten ställde en interpellation till landstingsstyrelsens ordförande Monica Johansson (S) med anledning av hur arbetsbelastningen förändrats vid vårdavdelningarna. Av interpellationssvaret framgick att sjuksköterskor generellt hade en högre arbetsbelastning år 2016 än år 2011, oaktat att många vårdtillfällen dessutom genomförs utlokaliserade eller som överbeläggningar. Interpellanten menar att den ökade arbetsbelastningen kan ha resulterat i en högre personalomsättning, men också att många tjänster är vakanta.

Med anledning av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Hur hög har personalomsättningen varit vid länets vårdavdelningar år 2011-2016?
2. Hur lång har den genomsnittliga arbetslivserfarenheten varit för sjuksköterskorna (det vill säga hur länge har man arbetat med legitimation) på länets vårdavdelningar år 2011-2016?
3. Hur många sjukskötersketjänster var vakanta vid årsskiftet 2016/17 vid länets vårdavdelningar?
4. Vad är din slutsats och analys kring att arbetsbelastningen ökat i relation till vad koalitionen har gjort och borde ha gjort, samt svaren på frågorna ovan?

Svaren på frågorna är:

1. Det har inte varit möjligt att få fram all data under tiden mellan interpellation och interpellationssvar, bland annat eftersom våra vårdavdelningar ligger fördelade i flera verksamheter, samtidigt som medarbetare som arbetar med statistik haft semester. Interpellationssvaret innehåller därför data avseende de vårdplatser som fram till årsskiftet 2016/2017 var organiserade inom vårdplatsenheten MSE, vårdplatsenheten NLN samt de vårdplatser som var och fortfarande är organiserade inom vårdplatsmottagningen KSK.

Personalomsättningen på de tre vårdplatsenheterna var:

HANDLÄGGARE  
Mikael TörmäDATUM  
2017-04-12DIARIENUMMER  
LS-LED17-0774-4

2011: 8,0 procent  
2012: 7,1 procent  
2013: 7,5 procent  
2014: 10,0 procent  
2015: 8,7 procent  
2016: uppgift saknas.

2. Vi har inte haft möjlighet att ta fram dessa siffror eftersom det kräver mycket manuellt och tidskrävande arbete för att säkerställa kvaliteten i uppgifterna.
3. Vakanta sjukskötersketjänster på Vårdplatsenheten NLN, Vårdplatsenheten MSE och vårdavdelningarna på Vårdplatsmottagningen KSK: cirka 60 tjänster, om man till det lägger tillsvidareanställda som var studielediga, föräldralediga etcetera var behovet cirka 110 tjänster för att hålla de fastställda vårdplatserna öppna.
4. Koalitionen har genomfört en lång rad åtgärder för att stävja kompetensförsörjningsbristen som återfinns både inom landstinget och bland alla Sveriges regioner och landsting. Även om vi ser ett flertal ljuspunkter skall man vara medveten om att situationen ute i många verksamheter är fortsatt ansträngd.  
Vi har bland annat genomfört den mest omfattande lönesatsningen i landstingets historia för att erbjuda våra medarbetare en konkurrenskraftig lön. Krafttag kring arbetsmiljön har tagits för att stärka vår personal och sänka sjuktagen.  
Koalitionen har även genomfört stora organisationsförändringar ute i verksamheterna för att våra medarbetare skall arbeta på högsta kompetensnivå och därutöver anställt fler fysioterapeuter, dietister, kuratorer och arbetsterapeuter. Dessa satsningar har tillsammans med ett flertal andra, till exempel Vårdnära Service, resulterat i att verksamheten har lyckats öppna upp närmare 35 ofrivilligt stängda vårdplatser sedan oktober 2016.

Monica Johansson (S)  
Landstingsstyrelsens ordförande