

Interpellationssvar - Om vårdplatser och arbetsbelastning, del 3 - ställd till Landstingsstyrelsens ordförande Monica Johansson (S)

Magnus Leivik (M) har ställt frågor till landstingsstyrelsens ordförande Monica Johansson (S) angående vårdplatser och arbetsbelastning. Interpellanten skriver i sin interpellation att många anställda på vårdavdelningar vittnar om att arbetsbelastningen har ökat till följd av överbeläggningarna. Vidare för interpellanten fram att beläggningsgraden under 2016 konstant har överstigit 100 procent och att Sörmland länge har haft högst andel överbeläggningar i Sverige. Tidigare interpellation från den 7 mars 2017 visade att antalet vårddygn per sjuksköterska inom den somatiska vården hade ökat från 332 dagar till 368 (en ökning med 11 procent). Interpellanten bedömer att med tanke på att de patienter som idag vårdas inom slutenvården generellt sett har större vårdbehov kan man sannolikt dra slutsatsen att den upplevda arbetsbördan är än större.

Mot denna bakgrund ställer interpellanten följande frågor:

1. Hur har arbetsbelastningen förändrats på länets vårdavdelningar efter 2011 års kapacitetsförändring? (Välj själv mest relevanta måttet).
2. Vilka analyser eller utvärderingar har gjorts om arbetsbelastningen på vårdavdelningarna sedan 2011? (Om det inte gjorts några - vad beror det på?)
3. Hur lång har den genomsnittliga arbetslivserfarenheten varit för sjuksköterskorna på länets vårdavdelningar år 2011-2016? (Hur länge har man haft legitimation)
4. Hur hög har personalomsättningen varit vid länets vårdavdelningar år 2011-2016?
5. Hur har sjukfrånvaron på länets vårdavdelningar utvecklats 2011-2016?
6. Om du anser att arbetsbelastningen faktiskt har förändrats, vad tror du att det beror på?

Svaren på frågorna är:

1. Allt talar för att den faktiska arbetsbelastningen ökat under åren 2011-2017 med resultat av överbeläggningar, utlokaliseringar och färre vårdplatser. Vårdtyngd och komplexiteten har samtidigt ökat per patient då enklare fall i ökad utsträckning sköts polikliniskt. I den utvecklingen är

inte Landstinget Sörmland unikt utan följer den nationella trenden.

Arbetsbelastningen på länets vårdavdelningar, enligt måttet överbeläggningar, ser ut som nedan. Uppgift finns bara från år 2013. Överbeläggningarna har ökat stadigt sedan 2013 och var som högst 2016 (under den redovisade perioden). Vi ser ett tydligt trendbrott nu under 2017 där överbeläggningarna minskar när fler vårdplatser har öppnats. För att bli jämförbart har vi tagit fram uppgift på överbeläggningar per 100 disponibla vårdplatser för januari-maj varje år under perioden 2013-2017.

jan-maj	2013	2014	2015	2016	2017
Överbeläggningar per 100 disponibla vårdplatser	1,99	2,89	7,49	9,92	6,97

I Landstinget Sörmlands årliga medarbetarenkät mäts medarbetarnas upplevelse av arbetstakten. Frågorna som besvaras är:

- Jag har tid att fundera på hur jag eventuellt kan förbättra mina arbetsrutiner på min arbetsplats.
- Jag har tid att reflektera/tänka igenom hur jag utfört arbetet.
- Jag har tillräckligt med tid för att genomföra mina arbetsuppgifter.
- Jag har tid att planera mina arbetsuppgifter i förväg.

Resultatet av årets medarbetarenkät visar att arbetstakten upplevs vara bättre år 2016 än 2012 och att arbetstakten fortfarande upplevs vara hög.

2. Följande analyser eller utvärderingar har gjorts om arbetsbelastning:
 - Årliga medarbetarundersökningar med riktade åtgärdsplaner.
 - Enskilda utredningar med riktade åtgärdsplaner och uppföljning.
 - Samt det stora projektet år 2016 avseende analys och utredning samt genomförande av förflyttningar av vårdplatser från vårdplatsenheterna till klinikerna. Detta ska utvärderas. Nu har fem månader gått sedan genomförandet och den allmänna upplevelsen är att det varit mycket lyckat, vi ser en nettoökning av antalet öppna vårdplatser och flera verksamheter anger att det går lite lättare att rekrytera sjuksköterskor till följd av att den upplevda arbetsmiljön är bättre i flertalet verksamheter och antalet överbeläggningar färre.
3. En inventering av legitimationsår för sjuksköterskor på vårdplatsenheterna gjordes inför lönesatsningen på sjuksköterskor år 2016. Antalet år med sjuksköterskelegitimation var i genomsnitt 11 år och 6 månader.

Att ta fram uppgifterna i denna inventering innebar mycket manuellt arbete. Att genomföra denna redovisning för varje år 2011-2015 för de sjuksköterskor som var anställda varje år på berörda vårdavdelningar

HANDLÄGGARE
Mikael TörmäDATUM
2017-06-16DIARIENUMMER
LS-LED17-1064-3

skulle innebära en mycket stor arbetsinsats och har därför inte bedömts rimlig att genomföra inom den tidsram som idag gäller för interpellationssvar.

4. Siffrorna avser personalomsättningen på vårdplatsenheterna.
Definition personalomsättning: Antalet tillsvidareanställda som slutat i landstinget på aktuella enheter oavsett avgångsorsak.
2011: 8,0 procent
2012: 7,1 procent
2013: 7,5 procent
2014: 10,0 procent
2015: 8,7 procent
2016: 16,3 procent
5. Siffrorna visar sjukfrånvaro på vårdplatsenheterna.
2011: 5,0 procent
2012: 6,0 procent
2013: 6,5 procent
2014: 6,9 procent
2015: 7,2 procent
2016: 9,5 procent
6. Allt talar för att den faktiska arbetsbelastningen ökat till följd av överbeläggningar, utlokaliseringar och färre vårdplatser. Vårdtyngd och komplexiteten har ökat per patient då enklare fall i ökad utsträckning sköts polikliniskt. Den ökande andelen inhyrda sjuksköterskor bidrar också till att ordinarie medarbetare behöver introducera och ta ett ökat övergripande ansvar jämfört med enheter med egen fast bemanning.

Monica Johansson (S)
Ordförande landstingsstyrelsen