

Landstinget Sörmland

Motion angående utveckling av administrativa rutiner för intern kontroll och rättelse

Som både folkvald politiker och anställd har jag kunnat notera tre olika och aparta fenomen. Tillsammans beskriver de en tydlig ambition att införa ett slags undantagstillstånd på kansliet med landstingsdirektören i rollen som chefsideolog och härförare. I den rollen ivrigt påhejad av landstingets jurist och av HR-avdelningen.

Tillsammans arbetar de stegvis med att i smyg utveckla en skuggregering i uppsåt att försvåra den politiska kontrollen mot gällande lag och av landstingets användning av resurser. Ingetdera har uppmärksammats eller åtgärdats vare sig av styrelsen, internkontrollen eller av revisionen.

En försvårande omständighet är den att i Kommunallagen och i andra lagar saknas en legal definition av termen arbetsgivare. Definitionen saknas även i delegationsordningen. Detta fordrar en form av läsning baklänges. Frågor som sorterar under arbetsgivarens, det vill säga styrelsens, ansvar har överlåtits på vissa, särskilt lojala, chefer. Upplägget är i flera avseende brottsligt.

Pågående, planerade och perdurerande brott

1. Anställda tar sig rätten att besluta i frågor som bara styrelsen får besluta om. Uppsägning på personliga skäl med eller utan uppsägningstid innebär myndighetsutövning riktad mot enskild, är därför förbehållet styrelsen enligt delegeringsförbudet i KomL 6:34.
2. Anställda utvecklar egna rutiner för så kallade utköp. De skriver, med olika metoder, över skattemedel på varandra med avtalsliknande falska urkunder i strid mot BrB 14:1. Jag har erhållit en lista med 101 falska avtal. Jämför även landstingsdirektör Jan Grönlunds olika avtal med Hälso-och Sjukvårdsdirektören Jörgen Striem.
3. Anställda saboterar medvetet efterlevnaden av i Kommunallagen fastlagda rutiner; särskilt anmälan av delegationsbeslut på KomL 6:35. Jag bifogar här min i ämnet senaste anmälan och påminnelse.

För att landstinget snarast möjligt återgår till gällande lag och rätt föreslår jag

1. att den i den nya delegationsordningen inskrivna behörigheten för viss personal att i styrelsens namn agera arbetsgivare och efter MBL-förhandling besluta om att varna/avskeda andra anställda, återförs till styrelsen,
2. att den personal som tar sig rätten att skriva över skattemedel till andra anställda skall lagföras enligt brottsrubriceringarna falsk urkund, mutbrott etcetera,
3. att personal som underlåter att anmäla sina delegationsförslag till styrelsen skall avskedas på grunden föregivande av allmän ställning som företrädare för styrelsen.

Anders Mansten

Folkvald ledamot i landstingets fullmäktige