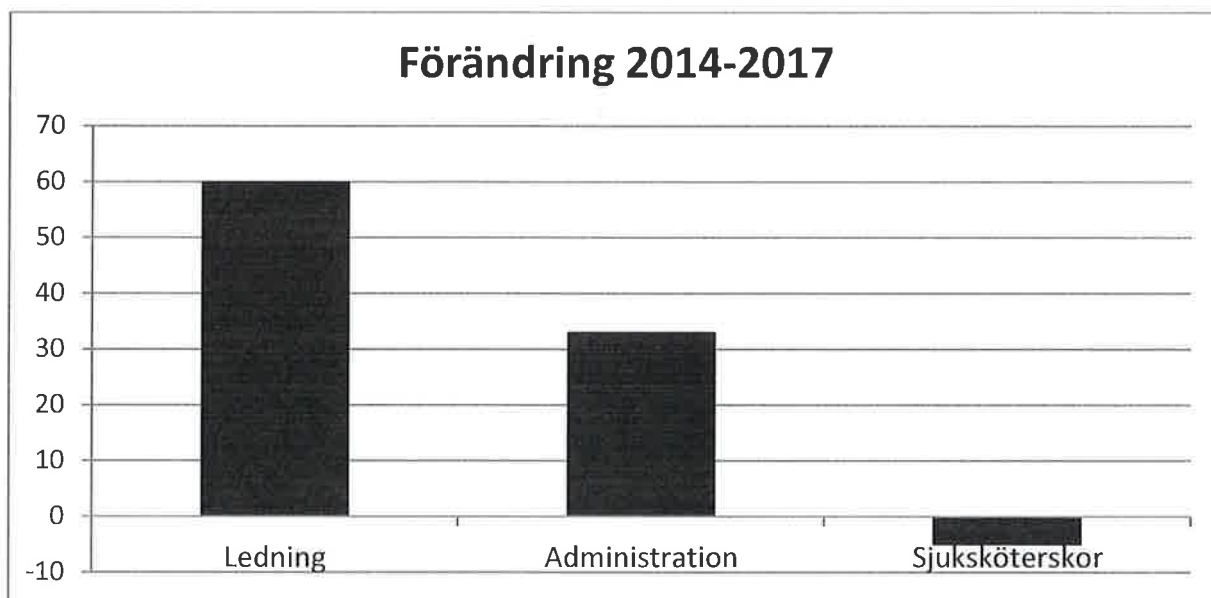


Sjuksköterskor och administratörer

Landstingsstyrelsens ordförande Monica Johansson (S)

LANDSTINGET SÖRMLAND	
Ank.den	2018 -06- 05
Önr.	LS-LED/8-1775/

Sedan årsskiftet 2014/15 har antalet chefer ökat med 60 stycken¹ eller 21 procent, och antalet administratörer har ökat med 33 eller 3 procent. Under samma period har antalet sjuksköterskor minskat med 5 stycken.



Ur budgeten för 2015 framgår följande:

”Under planperioden ska organisationen effektiviseras så att de administrativa funktionerna inriktas till vårdpersonalens behov av stödfunktioner. Samordningsvinster genom att kombinera flera administrativa sysslor och enheter ska uppmuntras. Det budgetutrymme som en effektivisering av administrationen genererar ska omfördelas till satsningar på en konkurrenskraftig personalpolitik inom hälso- och sjukvården.”

I budgeten tog man in extra effektiviseringar på landstingsdirektören staber om 6, 2mkr för 2015, och på verksamhets och ledningsstöd infördes krav på extra effektiviseringar om 3,8 mkr, 10,0 samt 20,0 mkr – sammanlagt 33,8 miljoner fram till 2017.

I landstingsstyrelsens verksamhetsberättelse för 2017 framgår på sidan 69 att ”VLS har ett besparingsbeting på 20 mkr som i dagsläget inte är beslutat hur det ska hanteras.” I höstens delsårsrapport framgår följande på sidan 37:

”VLS har utöver ett generellt sparbeting på 1 % årligen ytterligare ett besparingskrav på 19,8 mnkr. Prognosen sätts till -33,5 mnkr vilket delvis beror på nämnda besparingskrav men även på kostnader inom FM-enheten.”

I budgeten för 2018 skriver landstingsstyrelsen, på sidan 63 följande:

”VLS verksamheter är nödvändiga för landstingets verksamheter inom såväl hälso- och sjukvård, övrig landstingsverksamhet och politisk verksamhet. VLS står inför fortsatt stora utmaningar för kommande år.

¹ Omvandlat i årsarbetare (1700 h/år)

Landstingets budgeterade kostnad för verksamheten har räknats upp med 2,8 %. VLS har sedan tidigare ett årligt effektiviseringskrav med 1 % vilket gör att VLS får räkna upp sin ekonomiska ram med 1,8 %.

För att klara alla utmaningar behöver VLS fortsätta arbetet mot målet att vara en kostnadseffektiv organisation. Samtidigt med detta finns en ökad efterfråga och förväntan att VLS olika verksamheter ska avlasta vården och ge ett ökat stöd inom ett flertal olika områden. Detta är mycket svårt att få att gå ihop.”

Innevarande år ska VLS enligt budget effektivisera 10,9 miljoner kr, vilket landstingsstyrelsen anser vara ”mycket svårt att få att gå ihop.” Ser man under mandatperioden så har verksamhets- och ledningsstöd varje år haft negativ budgetavvikelse, på sammanlagt över 70 miljoner kr, fram till 2017.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor

1. Om man exkluderar D-data ur statistiken för ledning samt administration, hur stor har då förändringen varit mellan sista december år 2014 respektive 2017?²
2. Vad är syftet med att anställa så många fler chefer och administratörer?
3. Hur mycket har VLS bevisligen effektiviserat mellan 2015 och 2017?
4. Varför har målet om extra effektivisering inom VLS inte nåtts fullt ut ett enda år?
5. Hur ska krav på extra effektivisering inom verksamhet- och ledningsstöd uppfyllas – hur ser handlingsplanen ut – och när nås målet?



Magnus Leivik (M)

Nyköping, den 5 juni 2018

² Ange hur många inom ”ledning” respektive ”administration” som ingick i bolagiseringen av D-data.