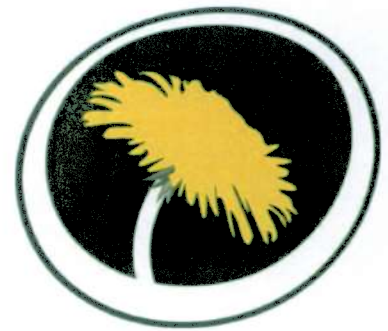




Motion

Till Landstingsfullmäktige Sörmland

Arbetstidsförkortning för att avlasta medarbetare och underlätta rekrytering inom vården

Under den gångna mandatperioden har många politiska åtgärder vidtagits för att göra det mer attraktivt att arbeta i den sörmländska vården. Utökade karriär- och utbildningsmöjligheter och höjda löner för stora grupper anställda utgör tydliga exempel på detta. Trots det väljer många att söka sig till andra arbetsgivare i den privata sektorn, eller till helt andra branscher. Ett av skälen som framkommer i dialog med personalen är den stress som härrör ur underbemanning, hög sjukfrånvaro och en alltför hög grad av beordrad övertid. Vi ser en ond cirkel där brist på personal skapar stress och minskar attraktiviteten i yrket, vilket försvårar rekrytering. Det i sin tur ökar pressen på befintlig personal med omfattande övertidstjänstgöring, utbrändhet och höga sjukskrivningstal som följd. Det gäller hela Sverige, däribland den sörmländska vården. En betydande del av de anställda i den offentliga vården äger inte sin tid, inte ens sin egen fritid.

På flera håll i landet har man med framgång infört arbetstidsförkortning med bibehållen lön. Det finns flera upplägg som lämpar sig olika väl för olika typer av verksamheter. Målet är en arbetsmiljö med rimlig arbetsbelastning och ordentligt med tid för såväl patientmöten som återhämtning mellan arbetspassen. Vinsten är friskare medarbetare, bättre kvalitet i mötet med patienterna samt minskade kostnader för sjukskrivningar och hyrpersonal.

Motbakgrund av detta föreslår vi:

- Att landstinget (blivande region) Sörmland beslutar om att kartlägga vilka former för arbetstidsförkortning med bibehållen lön som skulle lämpa sig för landstingets kliniker och vårdcentraler
- Att landstinget (blivande region) Sörmland därefter, mot bakgrund av resultatet av kartläggningen, påbörjar arbetet med att successivt införa arbetstidsförkortning på kliniker och vårdcentraler i en ordning och takt som kan bedömas som praktiskt genomförbar, och att de extra resurser som krävs tillskjuts för ändamålet.

Gladys Mory Silva
Nyköping den 17 september 2018

Nicklas Adamsson