

Interpellation

Till: Regionråd Lorena Ramos (vfp) med övergripande ansvar för personal frågor

Diskriminering inom sjukvården

Kompetens härstammar inte i en persons hudfärg, eller religiösa eller etniska tillhörighet. Under 2018 behandlade flera artiklar ibland annat Dagens Nyheter diskriminering mot sjukvårdens medarbetare. Att söka sjukvård är frivilligt och att vägra ta emot vård likaså. Krav från patienter om att personal skall ha viss etnisk eller religiös tillhörighet kan riskera sätta regionens medarbetare i svåra situationer.

En enkät från svenska läkarförbundet visar att nästan en av fyra läkare upplever sig blivit utsatta för kränkande behandling av patient på grund av etnisk eller religiös tillhörighet. Region Sörmland har ett personalansvar som arbetsgivare att arbeta förebyggande enligt arbetsmiljölagen.

Med bakgrund till detta vill jag ställa följande frågor till Regionråd Lorena Ramos (vfp) med övergripande ansvar för personal frågor:

1. I vilken utsträckning föreligger det ett problem med kränkande behandling från patienter mot regionens medarbetare på grund av etnisk eller religiös grund?
2. Hur arbetar region Sörmland med att förebygga diskriminering mot dess medarbetare?
3. Kan en patient kräva att få byta vårdande personal, med etniska eller religiösa grunder?



Filip Rundström

Nyköping, 2019-01-21