

§ 120/19 Motionssvar - Arbetstidsförkortning för att avlasta medarbetare och underlätta rekrytering inom vården

Diarienummer: LS-LED18-2652

Behandlat av	Mötesdatum	Ärendenr
1 Regionstyrelsen	2019-05-21	§ 117/19
2 Regionfullmäktige	2019-06-11	§ 120/19

Regionfullmäktiges beslut

Motionen avslås.

Yrkanden

Jacob Sandgren (S) yrkar bifall till regionstyrelsens förslag att motionen ska avslås.

Lotta Back (V) yrkar att motionen ska bifallas.

Proposition

Ordförande Tomas Borin (VfP) ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att det bifalls.

Ordföranden ställer förslaget att bifalla motionen under proposition och finner att det avslås.

Ärendet

Gladys Mory Silva (MP) och Nicklas Adamsson (MP) inlämnade till fullmäktige den 18 september 2018 en motion som handlar om arbetstidsförkortning. Motionärerna argumenterar för att en arbetstidsförkortning med bibehållen lön skulle göra Region Sörmland mer attraktiv som arbetsgivare. Motionärerna föreslår således fullmäktige att besluta att Region Sörmland kartlägger vilka former för arbetstidsförkortning med bibehållen lön som skulle lämpa sig för regionens kliniker och vårdcentraler. Vidare föreslås att Region Sörmland därefter, mot bakgrund av resultatet av kartläggningen, påbörjar arbetet med att införa arbetstidsförkortning på kliniker och vårdcentraler i en ordning och takt som kan bedömas som praktiskt genomförbar, och att de extra resurser som krävs tillskjuts för ändamålet.

Det finns generellt ett behov av att fler arbetar mer, behovet av arbetskraft är stort och kommer att öka. Flera nationella initiativ syftar till att få fler att arbeta mer.

I Region Sörmland finns det redan överenskommelser om arbetstidsförkortning. För både Kommunals och Vårdförbundets grupper finns överenskommelser som innebär att arbetspass på natten förkortar veckoarbetstiden, detta utifrån att parterna ser nätterna som extra belastande ur ett arbetsmiljöperspektiv. Sett till ett helhetsperspektiv är inte uttaget av övertid högt även om det finns enskilda grupper där andelen övertid och mertid av totalt arbetad tid är relativt hög, och dessutom finns ett antal individer som har förhållandevis mycket övertid.

Sjukfrånvaron i regionen varierar kraftigt mellan olika grupper. Det finns grupper där sjukfrånvaron är hög. På sikt kan givetvis en arbetstidsförkortning påverka sjukfrånvaron, även om vi idag inte kan se en lägre sjukfrånvaro i de grupper som i hög utsträckning får del av befintliga arbetstidsförkortningar i regionen. Vi kan inte heller se att medarbetare som arbetar deltid har en lägre sjukfrånvaro än de som arbetar heltid. I sammanhanget bör nämnas att sjukfrånvaro är ett komplicerat och sammansatt mått som bör analyseras innan mer långtgående slutsatser dras.

Forskningen visar att det finns friskhetsfaktorer. Av dessa kan särskilt nämnas möjligheter att påverka det egna arbetet, upplevelse av att få stöd samt en hög arbetstillfredsställelse. Detta är en av anledningarna till att regionen sedan några år tillbaka, genom vår chefs- och ledarakademi, satsar på att vi ska få bra ledare.

I Region Sörmland finns undersköterskor, skötare och sjuksköterskor motsvarande 3300 årsarbetare. Läger vi till läkare, paramedicinare och medicinska sekreterare ökar siffran med cirka 2000 årsarbetare. En förkortning på exempelvis 4 timmar för undersköterskor, skötare och sjuksköterskor motsvarar ett bortfall av arbetstid om cirka 350 personer. Sannolikheten att arbetstidsförkortningen skulle locka nya medarbetare i den omfattning som krävs är inte hög eftersom det i många av de grupper som förslaget tar sikte råder en nationell brist.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag regionstyrelsen 2019-05-21 § 117/19

Tjänsteutlåtande 2019-04-04

Motionen

Beslutet expedieras till

Motionärerna

Akten