

Interpellationssvar - Hur blir det med den psykiatriska vården i Flen? ställd till Lorena Ramos (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Magnus Leivik (M) har ställt frågor till Lorena Ramos (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor, angående den psykiatriska mottagningen i Flen. Den psykiatriska mottagningen i Flen har varit verksam i tre år och ska, enligt interpellanten, stängas och flyttas till Katrineholm. Interpellanten menar att mottagningen är väldigt uppskattad både av patienter och personal, interpellanten belyser vidare frågan utifrån en samhällsutveckling där den psykiska ohälsan ökar och hänvisar till att en nära och personcentrerad vård är ett tydligt politiskt mål i Sörmland. Interpellanten avslutar sitt anförande med att lyfta fram att det har framkommit uppgifter om att mottagningen haft vakanta tjänster under flera år, där ingen annonsering skett.

Mot bakgrund av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. På vilket sätt har majoriteten lyssnat på medarbetarna på golvet?
2. Har en riskbedömning och konsekvensanalys gjorts av att lägga ned mottagningen i Flen och flytta verksamheten till Katrineholm?
3. Vad anser företrädarna för Flens kommun om stängningen? Har samtals förts?
4. Hur säkerställs bemanningen när mottagningen flyttar till Katrineholm?
5. Har det genomförts MBL-förhandlingar med facket? Om ja, vad blev resultatet av dessa? Om nej, varför inte?
6. Varför har mottagningen inte fått annonsera om vakanta tjänster?

Svaren på frågorna är:

1. Vi har lyssnat på verksamhetschefen som tagit beslutet om flytten och har vidare tagit emot samtal och mejl från medarbetarna.
2. Ja, en riskanalys genomfördes den 29 augusti 2019 utifrån medborgar- och personalperspektivet.

Personalperspektivet

Personalen på mottagningen i Flen har inte uttryckt någon oro och efterfrågar inte en konsekvens- eller riskanalys utifrån en förändrad arbetssituation eller arbetsmiljö.

Regionen har den 29 augusti haft extra basenhetsråd som enbart rört mottagningen i Flen. Denna aspekt lyftes på mötet, men de lokala ombuden säger att mottagningens personal enbart uttrycker oro för patienterna. Självklart kommer det bli aktuellt med en uppföljande diskussion om arbetsfördelning och andra praktiska frågor efter flytten, men arbetsgivaren ser inga vinster med att göra en riskanalys utifrån personalperspektivet i förväg, både utifrån att mottagningens personal inte efterfrågar detta och att det rent arbetsmässigt inte sker några förändringar. Inga tjänster förändras och all personal förväntas samlokaliseras med till personalen på Kullbergsska (KSK) sjukhuset. Det finns arbetsplatser för all personal på mottagningen på KSK.

Vinsterna med en samlokalisering är att möjligheten att rekrytera personal till vakanta tjänster ökar och att personalsäkerheten tryggas. Ett stort problem med en liten mottagning är att antalet personal på arbetsplatsen ofta är mycket lågt, vilket skapar en riskabel situation. Regionen har återkommande problem med hot och våld i verksamheterna. En av Regionens viktigaste säkerhetsfrågor är personalens säkerhet. Detta gör att en sammanslagning av mottagningarna minskar risken för hot och våldshandlingar.

Medborgarperspektivet

Det uttrycks en oro för att patienter, med anledning av avstånd och bristfälliga kommunikationer, inte ska kunna ta sig till Katrineholm och att deras vård därmed uteblir. Mottagningen i Flen utför 50% av besöken för Flens invånare. En stor andel besök genomförs på KSK, men en försvarlig andel del även på Nyköpings lasarett och Mälarsjukhuset. Hela 37% av flensborna har inte alls varit på mottagningen i Flen under perioden 2017 till idag. Dessa patienter är ofta svårt psykiskt sjuka och tar sig helt frivilligt till andra orter för sin vård. Det finns naturligtvis patienter som inte reser, men där har verksamheten en stor reservkapacitet till hembesök. Det finns därför ingen anledning till oro för vården av de svårast sjuka. För de ”medelsvårt” sjuka är det självklart mer komplicerat. Bland dessa finns patienter som kan fara illa. Vi har erfarenheter från tidigare organisationsförändringar.

År 2010 slutade verksamheten att träffa patienter på vårdcentralerna i Gnesta och Trosa. Man valde omsorgsfullt ut patienter som man var extra oroliga för och lät dem få tider på vårdcentralerna hos tillresta kuratorer/behandlare. Statistiken visar att bara cirka 50% av tiderna utnyttjades av patienterna, resten uteblev.

När Oxelösundsmottagningen flyttade in till Nyköping för några år sedan befarades att Oxelösundsborna skulle få mindre tillgång till specialistvården. Statistiken visar att Oxelösund toppar listan på besök och vi har inte fått signaler från vare sig kommunen eller brukarorganisationerna att detta inneburit sämre vård för dem. Det finns både likheter och olikheter med Flen i dessa exempel. En slutsats är att vi aldrig kan nå alla, hur goda intentioner vi än har. Vi kan också konstatera att avstånd till vårdenhet inte är avgörande för om vården genomförs eller inte.

Vad som däremot är av yttersta vikt är kvaliteten på den specialistpsykiatriska vården. Innehållsmässigt spänner den brett från kroniska psykoser till ångesttillstånd, via personlighetsstörningar, neuropsykiatri och missbruk. Regionen har fått tydliga signaler från Flens kommun och brukarorganisationer att Flensmottagningen inte når ut till alla patienter med kroniska psykoser och att patienter med dubbeldiagnoser sällan går på mottagningen, vilket vårdcentralerna i Flen och Malmköping, liksom den psykiatriska mottagningen i Katrineholm signalerar. Om Flensborna skulle få genomsnittlig mängd specialistpsykiatrisk vård som övriga, så skulle mottagningen fördubbla sin verksamhet. Eftersom regionen inte lyckas rekrytera är detta inte möjligt. Även om regionen skulle tillsätta alla tjänster är det osannolikt att mottagningen skulle klara hela bredden av vårdutbud.

Den idag slumpvisa selektion av patienter, som får gå respektive inte får gå på mottagningen, skapar ojämlik vård. Mottagningen kan under inga omständigheter bedriva en kvalitativ specialistpsykiatrisk vård inom alla områden som idag krävs.

3. Första frågan får företrädarna för Flens kommun själva svara på. Vad gäller andra frågan är svaret ja, samtal har förts mellan regionen och Flens kommun. Vederbörande har inte varit med i de diskussionerna.

4. Det finns arbetsplatser för all personal på mottagningen på Kullbergska. Vinsterna med en samlokalisering är att möjligheten att rekrytera personal till vakanta tjänster ökar och att personalsäkerheten tryggas.
5. Samråd hölls den 29 augusti 2019. Om förhandlingsframställan inkommer inom 7 dagar finns ett preliminärt datum för MBL §12 den 9 september 2019.
6. Verksamheten har kontinuerligt både annonserat och på andra sätt försökt rekrytera psykologer och läkare till mottagningen i Flen utan framgång.

Lorena Ramos (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor