



Motion: Modern personalpolitik för framtiden!

Medarbetarna är regionens viktigaste resurs och den strategiska kompetensförsörjningen är avgörande för att klara dagens och framtidens uppdrag. Under 2011-12 utvecklade dåvarande landstingsstyrelsen en sammanhållen personalpolitik som resulterade i att policyn ”*Gemensam värdegrund för personalfrågor*” fastställdes av landstingfullmäktige i april 2013, och ersatte då personalpolicy, chefpolicy och arbetsmiljöpolicy.

Vår utgångspunkt är att regionens personalpolitik alltid behöver vara uppdaterad för att motsvara ambitionen att vara en attraktiv arbetsgivare. Det är av avgörande betydelse att regionen kan behålla och rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Hälso- och sjukvården och många andra områden står inför stora utmaningar med brist på kvalificerad personal, samtidigt som allt högre krav ställs av arbetssökande på dagens arbetsmarknad.

Hållbarhetspolicyn som beslutades den 19 juni 2018 ersatte bland annat jämställdhetspolicyn, men saknar konkreta formuleringar om regionens jämställdhetspolitiska arbete. Det kan och bör få tydligare skrivningar i personalpolicyn. Vi anser också att hållbarhetsarbetet bör få starkare stöd i personalpolicyn.

Ett exempel på att policyn är omodern är att den inte längre omnämns i Mål och Budget. Policyn behöver uppdateras också med anledning av regionaliseringen. Det saknas till exempel syftet med policyn, hur den ska användas och följas upp, och när den ska revideras. Det finns således goda skäl för regionstyrelsen att initiera en översyn.

Hemställan

Undertecknade hemställer att regionfullmäktige beslutar

att uppdra åt regionstyrelsen att senast år 2021 genomföra en översyn av policyn ”*Gemensam värdegrund för personalfrågor*”


Marie-Louise Forslund Mustaniemi


Magnus Leivik


Ewa Callhammar