

§ 179/19 Motionssvar - Inrätta ett jämställdhetspris

Diarienummer: LS-LED18-3222

Behandlat av	Mötesdatum	Ärendnr
1 Regionstyrelsen	2019-09-03	§ 165/19
2 Regionfullmäktige	2019-10-22	§ 179/19

Regionfullmäktiges beslut

Motionen avslås.

Reservation

För Liberalerna reserverar sig Ewa Callhammar, Christer Kax Sundberg och Berit Hyllbrant.

Yrkanden

Åsa Kratz (S) och Christine Gilljam (S) yrkar bifall till regionstyrelsens förslag.

Ewa Callhammar (L) yrkar bifall till motionen.

Proposition

Ordförande Tomas Borin (VfP) ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att det bifalls.

Ordförande Tomas Borin (VfP) ställer förslag om bifall till motionen under proposition och finner att det avslås.

Ärendet

Ewa Callhammar (L) anmälde till regionfullmäktige den 13 november 2018 en motion om att inrätta ett jämställdhetspris. Motionären vill göra mer för att öka jämställdheten och fortsatt driva på den positiva utvecklingen där allt fler sörmlänningar känner sig inkluderade och sedda av Region Sörmlands verksamhet. Genom att uppmärksamma särskilt framgångsrika projekt, medarbetare eller enheter för deras arbete menar motionären att man kan lära sig mer om hur ett gott jämställdhetsarbete bör bedrivas. Genom att premiera de goda insatserna uppnås en inkluderande organisation där alla känner sig välkomnade och sedda. Motionären föreslår att det inrättas ett jämställdhetspris i Region Sörmland med syfte att ytterligare främja och stimulera jämställdhetsarbetet i regionen.

Jämställdhetsarbete i Region Sörmland är prioriterat. I hållbarhetsprogrammets övergripande mål ”Verksamhet präglad av jämlikhet och jämställdhet” står det i inriktningsmål tre: ”Våra verksamheter ska utformas för att motverka och reducera strukturella ojämlikheter i insatser och utfall, med särskilt fokus på socioekonomiska skillnader samt skillnader mellan kön”. Arbetet med jämställdhet stöds även under hållbarhetsprogrammets övergripande mål ”verksamhet präglas av icke-diskriminering, normmedvetenhet och inkludering” och under tillhörande inriktningsmål 1: ”vi motverkar aktivt diskriminering och kränkande behandling utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder”.

Region Sörmlands arbete med dessa frågor sker på alla nivåer i organisationen. Regionen har vidare ett intersektionellt förhållningssätt. Det innebär att medvetandegöra relationen mellan till exempel kön, ålder, funktionsnedsättning, sexualitet, religiös tillhörighet och socioekonomiska faktorer och hur det påverkar personers livsvillkor. Inrättandet av ett jämställdhetspris skulle innebära att jämställdhet prioriteras framför insatser för att motverka och reducera strukturella ojämlikheter i insatser och utfall bland till exempel funktionsnedsatta, HBTQ, etnisk tillhörighet, religion, socioekonomi eller andra utsatta grupper. Med ett samlat jämlikhets- och jämställdhetsarbete, som utgår från det övergripande målet i hållbarhetsprogrammet ”verksamhet präglad av jämlikhet och jämställdhet”, inkluderas ytterligare prioriterade områden.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag regionstyrelsen 2019-09-03, § 165/19

Motionssvar 2019-06-27

Motionen

Beslutet expedieras till

Motionären

Akten