

Interpellationssvar - Menar man allvar med etableringskursen? Ställd till Louise Wiklund (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Elinor Sundén (V) har ställt frågor till Louise Wiklund (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor, angående kursen Vårdintroduktion - Etableringskurs med vårdinriktning vid Eskilstuna folkhögskola. Kursen syftar till att underlätta etableringen på arbetsmarknaden för främst legitimerad sjukvårdspersonal med många års erfarenhet från sjukvård i andra länder som för att komma in på arbetsmarknaden och den svenska sjukvården behöver kontakter inom vården. För att kunna upprätthålla medicinska kunskaper samt för att skapa en god grund för vårdsvenska och för att klara läkarnas kunskapsprov så är auskultation ett viktigt verktyg. Interpellanten har vid ett studiebesök på Eskilstuna folkhögskola fått uppgifter om att det under höstterminen varit svårt att få både praktikplatser och auskultationsplatser, d.v.s. att få inblick genom att ”skugga en läkare inom regionens verksamhet”. Interpellanten menar att skapa auskultationsplatser för erfarna läkare inte borde vara en svår uppgift för regionens verksamheter och skapar ett stort mervärde och skriver att ” Vi förstår därför inte hur det kommer sig att verksamheter tackar nej till att ta emot kursdeltagare och hoppas att läget är mycket ljusare i slutet på vårterminen.”

Mot bakgrund av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Vad är regionens målsättning med samarbetet om kursen?
2. Varför är det så svårt att göra praktik- och auskultationsplatser tillgängliga för kursens deltagare?
3. Hur många praktik- respektive auskultationsplatser har regionen erbjudit kursens deltagare under HT 19?
4. Hur många praktik- respektive auskultationsplatser kommer regionen att erbjuda kursens deltagare under VT20?

Svaren på frågorna är:

1. Utbildningen Vårdintroduktion startade i november 2017 efter ett gemensamt initiativ från Eskilstuna Folkhögskola och HR-staben. Utbildningen har som mål att förkorta och effektivisera vägen mot anställning och legitimation för personer bosatta i regionen med examen inom legitimationsyrke från land utanför EU/EES.

Satsningen är ett led i kompetensförsörjningen. Syftet med utbildningen är att lyfta delar av det ansvar i yrkesintroduktionen som hittills vilat på verksamheterna/klinikerna till en gemensam utbildning. Det innebär att verksamheterna kan fokusera på att introducera personen i sin kliniska yrkesroll, medan sådant som är generellt för vårdyrken (vårdorganisation, hygien, sekretess, vårdsvenska etc.) introduceras centralt. Förhoppningen var att ett delat ansvar skulle skapa större möjligheter för verksamheterna att ta emot en möjlig framtida medarbetare på praktik.

2. Efterfrågan på praktikplatser inom hälso- och sjukvården är mycket hög. Det gäller allt från högstadieungdomar som söker prao till erfarna specialistläkare som vill auskultera inför Socialstyrelsens kunskapsprov. Studenter vid de högskolor och universitet som vi har avtal med, kan och får verksamheterna inte tacka nej till. Det innebär att målgruppen nyanlända med vårdyrke ofta får lägst prioritet hos en vårdverksamhet med brist på tillgängliga handledare och begränsade praktikplatser. För att stimulera och uppmuntra detta ges sedan 2016 en ersättning om 300 kr/dag till verksamheter som erbjuder praktik till nyanlända med vårdyrke. Utbildningen Vårdintroduktion syftar också till att öka antalet praktikplatser genom att förenkla för vårdverksamheten genom delat ansvar; kursen ger introduktion i bland annat svensk hälso- och sjukvårds organisering, ansvarsfördelning och lagar och förordningar medan regionens vårdverksamhet har som huvudansvar att ge mer renodlad yrkesintroduktion. Tyvärr har det inte varit tillräckligt för att möta efterfrågan.
3. När det gäller deltagare från Vårdintroduktion har samtliga 27 deltagare getts möjlighet att auskultera en dag med en av utbildningens lärare som arbetar deltid som distriktssköterska på Skiftinge vårdcentral. Det har varit oerhört uppskattat oavsett yrkeskategori att få följa henne i det dagliga arbetet. Praktikplatser har erbjudits två sjuksköterskor per termin (HT och VT 2019), där praktiken dessutom snabbt övergått i timanställning som vikarierande undersköterska. Tre läkare som praktiserade VT 2019 erbjöds tjänster som vikarierande läkarassistenter, vilket de har fortsatt som under höstterminen.

4. Utbildningens ambition är att erbjuda samtliga deltagare praktik efter önskemål och behov, och det fortsätter vi att arbeta för.

Louise Wiklund (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor