

Interpellationssvar - Strax dags för sex? Ställd till Louise Wiklund (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Lotta Back (V) har ställt frågor till Louise Wiklund (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor, angående arbetstidsförkortning och framtidens vårdavdelningar. Interpellanten lyfter frågan med utgångspunkt i de två försök som gjorts på två vårdavdelningar i länet där man testat nya arbetsformer och annan schemaläggning. Interpellanten menar att regionen kan bli en än mer attraktiv arbetsgivare genom att införa moderna arbetssätt så som exempelvis flexibel schemaläggning samt sex timmars arbetsdag.

Mot bakgrund av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Hur har det gått med Framtidens vårdavdelning på NLN och MSE beträffande arbetstidsförkortning?
2. Har det gått att bemanna tjänsterna där enligt plan?
3. Är det varannan helg-tjänstgöring som gäller på Framtidens vårdavdelningar?
4. Hur ser planen för Framtidens vårdavdelning ut i dag?

Svaren på frågorna är:

1. Nyköpings lasarett (NLN)
Arbetstidsmodellen tillämpas med individuell schemaplanering utifrån hälsosamma arbetstider. Man planerar rotation dag/kväll/natt i nämnd följd för att tillgodose rekommenderad vila mellan arbetspassen. Viktade arbetspass, nätter och helger medför ett lägre arbetstidsmått. Tid för utveckling och förbättringsarbete är schemalagt. Modellen är genomförd och sidoavtalet är förläng till och med hösten 2020. Passen är 7–8 timmar/dag och detta har förändrats och utvecklas sedan starten. Veckoarbetstiden kan variera mellan 33–36 timmar beroende på hur mycket viktad tid man arbetar.

Mälarsjukhuset (MSE)

I slutet av 2019 bestämdes att schemaläggning ska ske enligt hälsosamma arbetstider och kompetensutvecklingstid samt tid till förbättringsarbete ska finnas schemalagd. Man siktar dock på att gå över till 2 helger av 5 i stället för varannan helg och man kommer då inte heller att använda viktningen av arbetstiden. Arbetet med att genomföra detta utvärderas regelbundet och i augusti 2020 ska det komma en delrapport om hur det går.

2. NLN

Målet är teamarbete, att alla ska arbeta på sin högsta kompetens. Därför är alla medarbetare lika värdefulla. På Framtidens vårdavdelning (FVA) ingår service med exempelvis städning och måltidsservice i teamarbetet. Det har varit lätt att rekrytera servicepersonalen, undersköterskerekryteringen går också bra. Rekrytering av sjuksköterskor är fortfarande svår och det är anledningen till att enbart 18 av 24 platser är öppna. Det har varit svårt att rekrytera de paramedicinska resurser som var planerade att ingå i projektet. Vi har i nuläget en sjukgymnast och en kurator som arbetar på FVA och ingår i teamet. De arbetsgrupperna arbetar sällan kvällar och helger inom andra området och det har försvårat rekryteringen. Det är svårbedömt i vilken utsträckning arbetstidsmodellen påverkar. Sjuktagen sjunker, personalomsättningen har minskat, medarbetarenkäten har förbättrats sedan projektstart.

MSE

Det har varit svårt att rekrytera, främst sjuksköterskor, paramedicinsk personal och undersköterskor. Den främsta orsaken har varit den arbetstidsmodellen med krav på varannan helg-tjänstgöring (2 av 4 helger och 3-skift). Sedan avstämningen i slutet av 2019 och omtag med arbetstider har man lyckats bättre med rekryteringen och man har bl.a. lyckats anställa vårdenhetschef, sjuksköterska, arbetsterapeut, vårdledare (3 av 4 tillsatta)

3. På NLN arbetar personalen varannan helg. På MSE är det bestämt 2 helger av 5 och det är det man rekryterar utifrån.

NLN

4. Projektet med FVA på NLN är nu avslutat och avdelningen förvaltas av akutkliniken NLN. Dock fortsätter man att arbeta utifrån det arbetssätt man utvecklat under projektets gång.

MSE

FVA på MSE ligger under kirurgkliniken och man har sedan dec 2019 en ny projektplan för att fortsätta att förbättra för patienter och personal.

Louise Wiklund (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor