

Interpellationssvar - Applåder skyddar inte medarbetarna, ställd till Louise Wiklund (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Lotta Back (V) har ställt frågor till Louise Wiklund (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor, angående situationen med covid-19 ur ett personalperspektiv. Interpellanten skriver att ”Coronapandemin är långt ifrån över. Vi kan inte vänta till efter att den är över för att dra slutsatser och analysera. Vi vet inte när den är över eller när vi har ett vaccin som kan skydda utsatta grupper bättre. Därför behöver vi se på dessa frågor nu för att se hur vi ska gå vidare.”.

Mot bakgrund av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Hur har smittan sett ut bland personalen? Har personal i vissa arbetsgrupper, arbetsplatser eller orter varit mer drabbade? Ser vi en förändring i antal långtidssjukskrivna?
2. Hur har Regionen tolkat och hanterat riskgruppspersoner bland olika personalgrupper under pandemin t.ex. lokalvårdare, vårdpersonal, lärare, administrativ personal?
3. Finns det möjlighet att förflyttas som personal om man har tillhör riskgrupp eller bor med någon i riskgrupp?
4. Hur stor del anställda kan genomföra sitt arbete hemifrån? Hur ser strukturen ut för de medarbetare som kan genomföra sitt arbete hemifrån? Hur ser information t.ex. kring försäkringsfrågor och arbetsmiljö ut för dessa?
5. Hur arbetar regionen med säkerställandet av social distans i t.ex. fikarum? Finns det t.ex. någon fördelning kring tider i fikarum eller schemalagda arbetsdagar för olika grupper?

Svaren på frågorna är:

1. Det ska inledningsvis understrykas att dessa siffror handlar om sjukfrånvaron generellt, inte hur många som varit smittade av just covid-19. Det finns inte statistik över vilka sjukdomar som medarbetare är sjukskrivna för.



Sjukfrånvaron har under perioden mars-juni legat högre jämfört med tidigare år. Siffran den sista oktober för de senaste 12 månaderna ("rullande 12", R12) ser ut enligt följande 2020 och 2019:

Totalsumma,	R12 den 31/10 2020	R12 den 31/10 2019
Region Sörmland	7,72 %	6,46 %

När det gäller frågan ifall vissa delar av personalen varit mer drabbade än andra, så finns den största ökningen i sjukfrånvaron inom hälso- och sjukvårdens område inom de kategorier som arbetar patientnära såsom läkare, sjuksköterskor, undersköterskor och inom paramedicin. Även inom områdena hantverk, kök och städ är ökningen tydlig.

När det gäller långtidssjukskrivningar så handlade det den 31 oktober 2020 om 257 personer vilket gör ca 149 årsarbetare (90 dagar eller mer) och den 31 oktober 2019 om 314 personer vilket gör ca 101 årsarbetare (90 dagar eller mer).

2. I början av pandemin visste vi mycket lite om vilka som var att betrakta som riskgrupper för att bli svårt sjuka. Vi lärde oss mer efterhand och följde noggrant det nationella arbetet med frågan. Det kom ganska tidigt indikationer på vilka riskgrupper som skulle komma att bli aktuella. Dessa fick till att börja med vara vägledande när det gäller dialog med personal om anpassningar av arbetssituation och arbetsuppgifter ute i verksamheterna.

Nationella riktlinjer kom i början av juli och då öppnades också möjligheten att söka ersättning från Försäkringskassan. I och med detta fick vi en tydlighet i frågan att agera utifrån. Därifrån har direktiven för hantering varit enligt följande:

- Medarbetare som enligt läkares bedömning befinner sig i riskgrupp ska styrka detta genom att lämna ett läkarintyg till sin chef.
- I samband med detta ska chef se över möjligheten till anpassning av arbetssituationen samt möjligheten att erbjuda andra arbetsuppgifter inom ramen för anställningen, på heltid eller deltid.
- Här ingår även att se över möjligheten att arbeta hemifrån helt eller delvis.
- Om anpassning enligt ovan inte går att lösa får medarbetaren söka ersättning från Försäkringskassan för den del av arbetstiden där anpassning inte kan göras.

Denna hantering följer de krav som ställts av Försäkringskassan för rätt till ersättning för personer i riskgrupp.

Information om ovanstående hantering gick ut till alla HR-specialister inom chefsstöd, förhandlingschef samt HR-direktör i början av juli. Då uppdaterades också intranätet Insidan med aktuell information och alla har uppmanats att använda Försäkringskassans speciella sida för mer detaljerad information om vad som gäller med anledning av coronaviruset:

www.forsakringskassan.se/privatpers/coronaviruset-det-har-galler

Regiondirektörens verkställighetsbeslut nr 18/20 gällande medarbetare i riskgrupp skickades ut 20-08-26.

3. I samband med att chef enligt ovan ser över möjligheten till anpassning för medarbetare i riskgrupp, kan även möjligheten för tillfällig förflyttning övervägas. I huvudsak ska sådan förflyttning ske inom ramen för anställningsavtalet. Finns önskemål och behov kan tillfällig förflyttning göras även utanför ramen för anställningsavtalet. En förutsättning för det är att det finns ett behov i annan yrkesgrupp eller verksamhet.

För den som vårdar en närstående som tillhör riskgrupp kom möjligheten att få ersättning från Försäkringskassan i början av juli. För att ha rätt till sådan ersättning krävs att medarbetaren till viss del uppbär närståendepenning alternativt arbetar som personlig assistent åt sin närstående. Försäkringskassans regelverk för möjlighet till ersättning styr detta. Region Sörmland bevakar regelverken och ändras de så följer regionen med.

4. Det finns i dagsläget inga säkerställda uppgifter på hur stor del anställda som kan genomföra sitt arbete hemifrån. För att få fram detta behöver en mer djupgående kartläggning göras.

Med anledning av Regiondirektörens verkställighetsbeslut nr 22/20 som säger ”att medarbetare vars arbetsuppgifter kräver att de ska vara på plats för att arbetsuppgifterna ska kunna utföras, fortsatt ska vara på arbetsplatsen. För övriga medarbetare som har möjlighet att arbeta på distans, kan arbetet utföras från hemmet, om arbetsuppgifterna och befintliga arbetsverktyg medger det”, samt de lokala särskilda råden för Sörmland som Folkhälsomyndigheten gick ut med, så är detta ett område som nu undersöks.



Det finns viss information angående försäkringsfrågor och arbetsmiljö att tillgå via Arbetsmiljöverket och sparsam sådan ifrån Sveriges kommuner och regioner (SKR). Det som finns samt ”tips att tänka på för chefer vad gäller arbetsmiljö” är något vi som arbetsgivare vill uppmuntra chefer att ta del av samt arbetar för att sprida. När det gäller försäkringsfrågan är det också något som i skrivande stund undersöks av enheten för säkerhet. Fortlöpande information kommer ut kring dessa frågor och allt mer ju mer fakta vi få till oss.

5. Verksamheterna har uppmanats att:

- tillse hygienrutiner och se över att handsprit finns för handhygien och desinfektion av ytor
- att fysiskt avstånd 1,5 m kan upprätthållas i fikarum, mötesrum, allmänna ytor mm så att det följer rekommendationerna och att möbleringen ses över utifrån detta
- vid behov sprida ut pauser och raster
- genomföra skydds rond tillsammans med skyddsombud för att gå igenom ovanstående.

Verksamheterna har rekommenderats att för de medarbetare som kan utföra sina arbetsuppgifter på distans kan arbetet utföras från hemmet, om arbetsuppgifter och befintliga arbetsverktyg finns. Verksamhetsområdeschef, divisionschef, stabschef eller motsvarande avgör om och när detta är möjligt.

Louise Wiklund (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor