

Interpellationssvar - Personalsituationen vid Kullbergsska sjukhuset

Eva Callhammar (L) har ställt frågor till Louise Wiklund (VfP), regionråd för särskilt ansvar för personalfrågor, angående personalsituationen vid Kullbergsska sjukhuset i Katrineholm. Interpellanten beskriver att vården vid sjukhuset lider stora brister då verksamheten är i stort behov av inhyrd personal för att kunna fungera.

Mot bakgrund av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Hur stor andel av personalen på Kullbergsska sjukhuset är inhyrd, både procentuellt och sett i faktiska tal redovisat per personalgrupp?
2. Hur stora var kostnaderna för hyrpersonal per vårdavdelning år 2020 vid Kullbergsska sjukhuset?
3. Hur många inom varje personalkategori måste anställas för att Kullbergsska sjukhuset ska klara sig utan hyrpersonal?
4. Vad vidtar du för åtgärder för att öka attraktiviteten att arbeta vid Kullbergsska sjukhuset?
5. Hur många fastställda vårdplatser har varit tillfälligt stängda senaste 3 åren på grund av personalbrist vid Kullbergsska sjukhuset?

Svaren på frågorna:

1. I slutet av mars 2021 hade VPM (Vårdplats- och mottagningsenheten) KSK (Kullbergsska sjukhuset i Katrineholm) 3 inhyrda sjuksköterskor som arbetar heltid samt 1 inhyrd sjuksköterska som arbetar varannan helg – totalt ca 3,2 sjukskötersketjänst. 31 mars 2021 hade VPM KSK 122,0 årsarbetare sjuksköterska anställda. Det innebär att 2,3% av antal årsarbetare sjuksköterskor för tillfället utgörs av inhyrda sjuksköterskor. Inom SKRs projekt ”oberoende av inhyrd personal” har en indikator tagits fram för när man anses vara oberoende av inhyrd personal. Definitionen av denna indikator är ”kostnad för inhyrdpersonal som andel av kostnad för egen personal ska ligga på max 2,0 %”. ska

ligga på max 2,0 %”. För VPM KSK låg denna indikator på 2,3% för år 2020. Medicinkliniken KSK har inte någon inhyrd personal. Medicinkliniken KSKs indikator ”kostnad för inhyrd personal som andel av kostnad för egen personal” låg 2020 på 0 %.

2. Total kostnad på VPM KSK var 3,6 mnkr år 2020, varav 3 mnkr på stroke-medicinavdelningen, 0,1 mnkr på ortoped-kirurgavdelningen och 0,5 mnkr på hjärt- och medicinavdelningen.
3. Se svar fråga 1.
4. Vi arbetar kontinuerligt med att Hälso- och sjukvården i hela regionen ska vara en attraktiv arbetsgivare. Vi gör flera åtgärder. En flerårig satsning med möjlighet att som exempelvis undersköterska få möjlighet vidareutbilda sig till sjuksköterska med studieförmån, möjlighet att vidareutbilda dig till specialistsjuksköterska med bibehållen lön. Vi har arbetstidsavtal med arbetstidsförkortning vid nattarbete för både sjuksköterskor och undersköterskor. Vi arbetar med karriärvägar i klinisk vård. Vi har friskvårdsbidrag, för närvarande 5000 kr. Vi genomför årliga medarbetarenkäter där verksamheterna arbetar med handlings- och åtgärdsplaner. Vi arbetar med rätt till heltid, deltid en möjlighet. Vi har fri sjukvård. Aktiva fritidsföreningar i Nyköping, Eskilstuna och Katrineholm med olika utbud av aktiviteter.
5. Antalet disponibla vårdplatser i förhållande till fastställda vårdplatser varierar mellan både år och månader dels pga neddragningar under sommarmånader och kring julhelgerna och sedan har vi 2020 som kraftigt påverkades av covid-19 med omdisponering av både vårdplatser och personal. Coronapandemin har också tydligt visat behovet av att verksamheterna själva kan öka och minska antalet vårdplatser utifrån medborgarnas behov. Det politiska satta målet om antal vårdplatser har därför tagits bort. Det går inte att svara exakt hur många vårdplatser som har reducerats pga just personalbrist men i snitt är det ca 14 vårdplatser under de senaste 3 åren som har varit stängda.

Louise Wiklund (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor