

# Vad hände med AST?

REGION SÖRMLAND

Ank.den 2021 -11- 05

Dnr. RS-LED21-3055/1

*Interpellation ställd till Louise Wiklund regionråd med ansvar  
för personalfrågor  
Regionfullmäktige 2021-11-23*

För några år sedan hade Region Sörmland (dåvarande Landstinget) ambitionen att ha AST, akademisk specialisttjänstgöring för sjuksköterskor. Vårdförbundet:

När du får en utbildningsanställning enligt AST innebär det att du får full lön och omfattas av kollektivavtalet på arbetsplatsen under hela utbildningstiden. När du gått klar utbildningen erbjuds du en tjänst som specialistsjuksköterska i verksamheten. Utbildningen ges av universitet/högskola men delar av utbildningen genomförs i vård verksam heten.”

Det kom bort någonstans på vägen, oklart hur eller när. Vårdförbundet värnar detta arbete och är missnöjda med nuvarande regelverk.

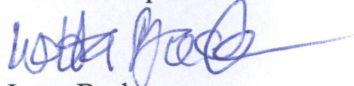
Den modell som Region Sörmland använder gör att personer känner obehag kring att vara fastlåst. Ingen erbjuds utbildning som inte har fast anställning sedan en tid tillbaka, så det är inte möjligt att ”bara få utbildning och dra”.

Ett argument var också, att det är större chans att man vill stanna för att man fått något och för att man vill utvecklas i yrket. När det villkoras, så kan man känna sig livegen även om man inte haft för avsikt att byta arbetsgivare. Det upplevs inte motiverande.

**Utifrån ovan ställer jag följande frågor:**

- Finns det någon plan för att införa AST i Region Sörmland? Motivera.
- Hur utvärderas nuvarande modell?

För Vänsterpartiet

  
Lotta Back

