

§ 15/22 Motionssvar - Inför en uppskattningsbonus

Diarienummer: RS-LED21-1731

Behandlat av	Mötesdatum	Ärendenr
1 Regionstyrelsen	2022-01-25	§ 19/22
2 Regionfullmäktige	2022-02-15	§ 15/22

Regionfullmäktiges beslut

Motionen avslås.

Reservation

Vänsterpartiet: Lotta Back, Tommy Fogelberg, Elinor Sundén, Thomas Selig, Roja Mahmoudi.

Yrkanden

Lotta Back (V), Roja Mahmoudi (V), Tommy Fogelberg (V), Elinor Sundén (V) och Thomas Selig (V) yrkar att motionen ska bifallas.

Christine Gilljam (S) och Louise Wiklund (VfP) yrkar bifall till regionstyrelsens förslag att avslå motionen.

Proposition

Tjänstgörande ordförande Roger Ljunggren (S) ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att det bifalls.

Ärendet

Lotta Back (V), Tommy Fogelberg (V) och Roja Mahmoudi (V) anmälde till fullmäktige den 8 juni 2021 en motion om att införa en bonus för vårdpersonal med anledning av pandemin. Motionärerna förordar en uppskattningsbonus och föreslår:

- Att Region Sörmland inför en uppskattningsbonus till vårdpersonalen, så att dessa får en bonus på 20 000 kr vart femte år.

För att attrahera och behålla kompetenta medarbetare är det viktigt att fortsätta att utveckla arbetsmiljön, fortbildningsmöjligheterna och rekrytering snarare än att satsa på engångsbonusar så som motionären förespråkar. Region Sörmland är redan idag en relevant och attraktiv arbetsgivare.

Under pandemin har hela sjukvården varit tvungen att ställa om till ett läge vi aldrig tidigare upplevt. Vårdens medarbetare har arbetat under omständigheter som varit både pressande och helt oväntade.

Regionen vidtar redan andra åtgärder för att visa uppskattning till alla våra medarbetare. Exempelvis är friskvårdsbidraget mycket uppskattat och utnyttjas av fler och fler medarbetare.

Region Sörmland ska vara en attraktiv arbetsgivare. Det handlar om att medarbetare ska känna att de utvecklas och har goda förutsättningar att utföra sitt arbete och ha en god arbetsmiljö. Det är också viktigt för sörmlänningen att hälso- och sjukvården har en god vårdkvalitet och hög patientsäkerhet och detta förutsätter en kontinuerlig kompetensutveckling hos medarbetarna. Vi har satsat totalt 75 miljoner kronor på återhämtningsåtgärder, kompetensutveckling och rekrytering. Vi jobbar med att kontinuerligt utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och är på väg att implementera karriärvägar i klinisk vård.

Syftet med dessa insatser är att attrahera, inspirera och behålla medarbetarna samtidigt som vi upprätthåller en god vårdkvalitet och patientsäkerhet och utveckling av verksamheten.

Mot bakgrund av detta föreslås att motionen avslås.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag regionstyrelsen 2022-01-25 § 19/22

Motionssvar 2021-11-22

Motion – Inför en uppskattningsbonus

Beslutet expedieras till

Motionären

Akten