

Interpellationssvar - Hur går det med husläkarreformen? Ställd till Camilla Holmgren (S), ordförande i nämnden för primärvård, rättspsykiatri och Dammsdalskolan

Eva Callhammar (L) har ställt frågor till Camilla Holmgren (S), ordförande i nämnden för primärvård, rättspsykiatri och Dammsdalskolan, angående husläkarreformen. Enligt interpellanten är liberalernas ambition att varje medborgare ska kunna lista sig på en läkare.

Mot bakgrund av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Hur många sörmlänningar har idag en fast namngiven läkare?
2. Vad gör du för att öka antalet sörmlänningar med en fast läkare?
3. Anser du att möjligheten till fast läkarkontakt enligt lagens mening bör medvetandegöras i större grad för Sörmlands befolkning?

Svar på frågorna:

1. Alla vårdcentraler har ett uppdrag att lista på läkare och det sker via listningsverktyget List-on, där målet är 1500 listade patienter per läkare. I de fall det saknas läkare listas patienten ibland istället på ett team, bestående av exempelvis hyrläkare, kompletterad med fast sjuksköterska med flera yrkeskategorier, för att upprätthålla kontinuiteten. Flera vårdcentraler välkomnar nya listade patienter via brev, där det anges vem som är den fasta läkarkontakten samt informeras om möjligheten att byta läkare. Det framgår också i journalen vem som är den fasta läkarkontakten (eller vilket team patienten tillhör). Enligt List-on är knappt 50 procent av sörmlänningarna som är listade på en regiondriven vårdcentral listad på namngiven läkare. Siffran för de privata vårdcentralerna ligger på ca 15 – 20 procent.
2. Med fler läkare och färre listade patienter per läkare, kommer fler sörmlänningar att kunna få en fast läkarkontakt om de så önskar. Sedan inriktningsbeslutet togs att uppnå ett max antal listade med 1500 per läkare i december 2019, har ett intensivt arbete pågått för att rekrytera läkare. Insatser under perioden har bestått av marknadsföring, samverkan med HR:s rekryteringsenhet och projektet KLIV, (Kvalificerade Legitimationsyrkens Introduktion i Vården), läkarassistenttjänster samt rekrytering av BT-läkare, (Bastjänstgöring för läkare). Flexibel arbetsmiljö med möjlighet till

arbete hemifrån för digitala besök, samt möjlighet till forskning- och utvecklingsuppdrag för att behålla specialister. Pensionerade läkare har erbjudits möjlighet till timanställning för handledaruppdrag, så kallade "senior advicers". Nya arbetssätt provas också för att attrahera läkare, till exempel teamronder och workshifting.

Den enskilt viktigaste faktorn för att vara en attraktiv arbetsgivare, har varit möjligheten till ett avgränsat uppdrag med maxlistning per läkare och att läkargruppen har involverats i arbetet med listningen, på respektive vårdcentral. Arbetet har resulterat i en ökning av antalet ST-läkare från 62 i december 2019 till 86 ST-läkare mars 2022.

3. Vårdcentralerna följer upp graden av kontinuitet via SKR:s, (Sveriges kommuner och regioner) primärvårdskvalitet, men också genom en patientenkät där patienten får frågan om kontinuitet. Likaså pågår ett aktivt arbete för att via List-on tydliggöra andelen listade som är listad på specifik läkare, på såväl privata som offentliga vårdcentraler. I takt med att allt fler läkare anställs och uppdraget avgränsas med färre antal patienter, kommer vi att fortsätta sätta fokus på och medvetandegöra möjligheten till en fast läkarkontakt för de medborgare som så önskar.

Camilla Holmgren (S)

Ordförande i nämnden för primärvård, rättspsykiatri och Dammsdalskolan