

Interpellationssvar - Vad hände med löftet om minskad administration? Ställd till Louise Wiklund (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Berit Hyllbrant (L) har ställt frågor till Louise Wiklund (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor, angående minskad administration i Region Sörmland. Enligt interpellationen är Liberalernas ambition att anställa fler antal sjukvårdspersonal samt minska administrationen och chefer.

Mot bakgrund av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Följer utvecklingen som beskrivs ovan den politiska viljeinriktningen från majoriteten? Om nej, vilka åtgärder avser du vidta?
2. Antalet hyrpersonal fortsätter att öka trots beslut om att minska kostnaderna. Vilka åtgärder vidtar du för att fattade beslut ska efterlevas?
3. Är du beredd att införa ett anställningsstopp inom regionens ledning för att fokusera på kärnverksamheten?

Svar på frågorna:

1. Majoritetens målsättning är att vi ska ha fler medarbetare på vårdgolvet och att vi ska ha en ledning och en administration som är effektiv samt gör det arbete som behövs för att regionen ska fungera.

Anställningsstopp infördes år 2019 i den centrala administrationen. Det innefattar regiondirektörens staber, Regionsservice, Region Sörmland IT, Kvalitets- och verksamhetsutvecklingsstaben, Hållbar regional utveckling och Kultur, utbildning och friluftsverksamhet. En rutin finns för dispens för att kunna anställa inom dessa verksamhetsområden. Det innebär att de tjänster som tillsatts är väl genomtänkta.

Totalt sett finns det 74 fler anställda medarbetare inom ledning och administration i december 2021 jämfört med december 2019. Regionen har utökat med +20 medicinska sekreterare i december 2021 jämfört med december 2019. + 22 kundservicemedarbetare har

också anställt under 2021, de flesta på Mälartåg. Bokningstelefonen för vaccination har utökats med +20 personer. Dessa är de största posterna.

Det är viktigt att inte bara se summan 74 utan också att titta på vad som döljer sig bakom siffran. De medarbetare som arbetar med vård var 285 fler i december 2021 jämfört med december 2019, av dessa var 21 sjuksköterskor.

Den genomlysning av de administrativa funktionerna inom regiondirektörens staber och Region service som redovisades i slutet av november 2021 visar att de effektiviseringar som överenskommits har kunnat genomföras. Beslutet om anställningsstopp år 2019 har givit effekt.

Insatser för fortsatta effektiviseringar av administrativa funktioner behöver fortgå. Anställningsstoppet gäller tills vidare.

2. Under pandemin har det varit nödvändigt för Region Sörmland att använda sig av hyrpersonal, dels för att avlasta regionens egen personal, dels för att arbeta med den framflyttade vården. Nu är pandemin över och vi måste vända trenden. För att göra det krävs ett långsiktigt arbete likt det som påbörjades innan pandemin.

Regionen ingår sedan år 2017 i det nationella projektet om att aktivt arbeta med åtgärder som på olika sätt skapar förutsättningar att bli oberoende av inhyrd personal. Vi måste fortsätta satsa på rekrytering och utveckla vårt samarbete med Mälardalens universitet för att säkra att det finns rätt typer av utbildningar. Erbjudande om studieförmån, traineeprogrammet, fler AT-platser, karriärvägar i klinisk vård och intern fortbildning är också av stor vikt. Till följd av covid-19-pandemin gjorde hälso- och sjukvården en temporär ändring i dispensrutinen för inhyrd personal. Detta förfarande har nu återupptagits.

Anställningsstopp infördes redan år 2019 i den centrala administrationen och gäller tills vidare.

Louise Wiklund (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor