

Interpellationssvar - Vad görs för att få ner kostnaderna för hyrpersonal? Ställd till Louise Wiklund (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Eva Callhammar (L) har ställt en interpellation till Louise Wiklund (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor, angående att minska kostnaderna för hyrpersonal.

Mot bakgrund av detta ställer interpellanten följande frågor:

1. Vad gör ni för att vända trenden och få ned kostnaderna?
2. Hur kommer det sig att kostnaderna ökar trots beslut om motsatsen?

Svar på frågorna:

1. Kostnaderna för år 2021 och hitintills för år 2022 har ökat efter tre år av tydlig nedgång. Flera insatser görs för att attrahera och behålla medarbetare. Som exempel kan nämnas:

- Rekryteringskampanjer, rekrytering inklusive språkutbildning av utländsk arbetskraft, ökning av antalet AT-läkare och ST-läkare och platser för BT-läkare.
- Införande av traineeprogram för sjuksköterskor, möjlighet för sjuksköterskor att läsa en vidareutbildning till specialist-sjuksköterska med bibehållen lön och möjlighet att läsa till sjuksköterska med studieförmån.
- Beslut om 1500 listade patienter per läkare i primärvården.
- Höjt friskvårdsbidrag.
- Årlig medarbetarenkät med handlingsplanarbete och årliga medarbetarsamtal.
- Olika arbetstidsmodeller med arbetstidsförkortning och individuell schemaplanering.
- kompetensförsörjningsmodell för en ordnad kompetensplanering och karriärvägar i klinisk vård för sjuksköterskor.
- Insatser för kompetensförsörjning och handlingsplan för förbättrad kompetensförsörjning inom regionens verksamheter.
- Återhämtningsinsatser.

2. Kostnaderna för inhyrd personal ökar nationellt, inte enbart i Region Sörmland. I hälso- och sjukvården i Sverige ökar behoven av anställda med omkring en procent årligen, det vill säga drygt 1800 personer per år. Det innebär att cirka 400 läkare, 800 sjuksköterskor och 600 undersköterskor kommer att behöva rekryteras per år.

Det ökade kostnadsläget beror dels på brist på medarbetare att rekrytera inom vissa läkarspecialiteter, dels inom gruppen sjuksköterskor/barnmorskor kombinerat med hälso- och sjukvårdens behov av att tillgodose patienterna med den vård de behöver. Viss inhyrning har också gjorts för att öka tillgängligheten efter några års pandemi.

Louise Wiklund (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor