

Interpellationssvar - Ambulansverksamhet

Björn Karlsson (SD) har ställt en interpellation till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor. Interpellationen innehåller följande frågor:

1. När kan ambulansverksamheten ha full bemanning så ingen riskerar att inte få den akuta hjälp som behövs?
2. Hur mycket övertid behövs för att klara av situationen innan man har full bemanning?
3. Hur ser utbildningen/kompetensutvecklingen ut inom Regionen för att utbilda ambulanspersonal till framtida behov?

Interpellationssvaren lyder som följer.

1. Ambulanssjukvården är fullbemannad men har vakanser på sjukvårdens larmcentral som bemannas med medarbetare som roterar mellan ambulans och SvLc (dvs. sjukvården larmcentral, en enhet inom ambulanssjukvården där alla larmsamtal tas emot av en sjuksköterska och dirigerar ambulanserna).

Ambulansverksamheten har aldrig använt sig av hyrpersonal utan har alltid kunnat lösa bemanningen.

Sjukvårdens larmcentral fördelar ambulansresurserna över hela länet, vilket betyder att det inte behöver vara en ambulans fysiskt på en ort utan det sker ett passningsförfarande på annan ort.

ASR (ambulans single responder) är bemannad alla dagar i veckan mellan kl. 10:00-22:00 och dirigeras av SvLc dit behovet finns. Alla akuta hjälpsökande får ambulans. Det finns ingen avvikelse, patientnämndsärende eller IVO-anmälan som orsakas av resursbrist inom denna verksamhet.

2. År 2022 hade ambulanssjukvården övertidskostnader motsvarande 12 mkr (varav 2 mkr avser SvLc) exklusive arbetsgivaravgifter. I övertidskostnaden ingår fyllnadstid, enkel- och kvalificerad övertid.

Vid akut sjukfrånvaro använder verksamheten i första hand timanställd personal. När det inte finns någon timanställd personal tillgänglig, tillfrågas ordinarie medarbetare att arbeta övertid. Det

finns medarbetare som arbetar mycket övertid men det finns även de som avstår.

3. För att arbeta inom sjukvårdens larmcentral som sjuksköterska krävs minst tre års erfarenhet och på ambulansen minst ett års erfarenhet. Ambulanssjukvården har just nu fem medarbetare som studerar specialistutbildning med Regionens studieförmån. Dessa förväntas bli klara med sina studier under perioden juni 2023 till juni 2024.

Kompetensutvecklingen för Regionens nyanställda sjuksköterskor är gedigen med ett introduktionsprogram som genomförs årligen i april-maj. Under de första tre åren genomgår alla nya medarbetare flera konceptutbildningar som sedan följs upp med refresh-utbildning var tredje år. Konceptutbildningar är följande:

- Prehospital Trauma Life Support (PHTLS), för ett strukturerat omhändertagandet av den traumaskadade patienter. Omfattning: två dagar.
- Advanced Medical Life Support (AMLS), för att få ett stöd och gemensam struktur i det medicinska omhändertagandet av patienten. Omfattning: två dagar.
- Pediatric Education for Prehospital Professionals (PEPP), genomförs för att få ett strukturerat omhändertagande av barn och gravida kvinnor. Omfattning: två dagar.
- Prehospital Sjukvårdsledning (PS) genomförs för att ambulanspersonal skall kunna leda vårdarbetet på skadeplats. Omfattning: två dagar.
- Avancerad hjärt- och lungräddning (A-HLR) gällande vuxna och barn återkommer årligen för alla medarbetare.
- Prehospital omvårdnad av patient med psykisk ohälsa (POPP) webbutbildning. Omfattning: 5 timmar, som följs av två dagars utbildning.
- Körutbildning grund med en omfattning motsvarande 2+2 dagar, 2 dagars halkutbildning i Ljusdal samt Prio 1-utbildning motsvarande 3 dagar.

Tomas Borin (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor