

Interpellationssvar - Mångmiljonbelopp går till fallskärmar och utköp

Jacob Sandgren (S) har ställt en interpellation Tomas Borin (VfP) regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor. Interpellationen innehåller följande frågor:

- 1- Hur ser regionrådet med särskilt ansvar för personalfrågor på utköpen?
- 2- Varför spenderar Region Sörmland mer på utköp än jämförbara regioner?
- 3- Anser regionrådet att det är rätt att köpa ut medarbetare som är sjukskrivna?
- 4- Vad tänker regionrådet göra för att utköpen ska minska?

Interpellationssvaren lyder som följer.

1. Jag ser liksom HR-staben utköp som en sista utväg då andra möjligheter är uttömda.
2. Det är svårt att besvara frågan på ett generellt sätt. Det finns olika skäl till att arbetsgivaren och medarbetaren kommer överens om ett avslut, dvs. man bör granska varje enskilt fall. Det är även svårt att spekulera kring hur andra regioner resonerar när de väljer att köpa ut en medarbetare. För Region Sörmlands del, kan beslutet från år 2012 att utom i undantagsfall tillsvidareanställa chefer kan vara en del av förklaringen.

När problem uppstår mellan arbetsgivaren och anställd, använder Regionen olika verktyg för att skapa bra förutsättningar för medarbetaren och för att främja en bra arbetsprestation. Utköp är det sista alternativet arbetsgivaren tar till och innan man hamnar i diskussion om utköp, försöker arbetsgivaren lösa problemet på andra sätt. I någon mening är ett utköp ett misslyckande för Regionen och för medarbetaren.

Ett utköp kan även betraktas som en möjlighet att komma vidare i en situation som kan ha pågått länge och som kostar i form av dålig arbetsmiljö, personalomsättning och lägre produktivitet.

3. Att köpa ut medarbetaren som är sjukskrivna är en del i omställningsavtalet. Om en medarbetare som är sjukskriven ska slussas in i omställningsfonden på grund av ohälsa, bygger denna åtgärd på att anställningen i Regionen avslutas med en överenskommelse.
4. Det viktigaste åtgärden för att, på sikt, minska utköp av medarbetare är att göra bra rekryteringar. Bra rekryteringar bygger på en metodisk rekryteringsprocess, dvs. skapa en tydlig kravprofil för tjänsten, matcha sökanden mot den, göra intervjuer och ta referenser på slutkandidaterna. I Region Sörmland använder vi oss av kompetensbaserade rekryteringar sedan fyra år. Kompetensbaserad rekrytering är en beforskad och beprövad metod som säkerställer en rättssäker och noggrann rekryteringsprocess.

Tomas Borin (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor