



Socialdemokraterna
REGION SÖRMLAND

Interpellation

Ställd till Tomas Borin (VfP), Regionråd med särskilt personalansvar

Vad händer med BT

Hälso- och sjukvården kan sägas ha tre uppdrag. Dels ska man ge hälso- och sjukvård åt våra invånare, dels ska man bedriva forskning och utveckling som för hälso- och sjukvården framåt och dels ska man se till så att hälso- och sjukvården får väl utbildade medarbetare i framtiden. När det gäller det sistnämnda så genomgår läkarutbildningen just nu en stor förändring. Alla som inte gjort svensk allmäntjänstgöring (AT) ska genomföra en bastjänstgöring (BT). BT är en klinisk tjänstgöring under handledning och instruktion som har sitt fokus på färdighetsträning och den kan ske separat eller inom ramen för en specialisttjänstgöring (ST). Enligt avtalet kan BT vara en tidsbegränsad anställning och minimtiden för BT får vara sex månader. I normalfallet ska dock tjänstgöringen vara på 12 månader och den delas in i följande block; minst tre månader inom primärvård, minst tre månader inom akut sjukvård och i övrigt maximalt ytterligare två tjänstgöringsplaceringar inom specialiteter där läkaren har egna patientkontakter samt ansvar för utredning och behandling.

Att alla som läst läkarprogrammet utomlands numer gör BT och inte AT är ett första steg. Tanken är att AT helt ska försvinna från det svenska utbildningssystemet. Dock har läkarstudenter som påbörjat sin nuvarande utbildning med krav på AT för läkarlegitimation rätt att examineras inom ramen för det äldre programmet till och med 2029. AT och BT kommer därmed samexistera under en lång tid framöver och det är av stor vikt att vi som både utbildningsorganisation och arbetsgivare arbetar lika hårt för att våra BT-läkare ska ha en bra utbildning och anställning som vi gjort för våra AT-läkare. Att de kommer samexistera under en lång tid kan även innebära att det finns undanträngningseffekter, d.v.s. att regionen inte upplåter tillräckligt många platser för BT-tjänstgöring då man anser sig ha fullt upp med AT-tjänstgöring.

För oss socialdemokrater är det en självklarhet att regionen på samma sätt som vi tidigare jobbat hårt på att utveckla AT nu också utvecklar BT i samverkan. Det är genom att vi har bra villkor och en god tillgång på platser för de som gör sin BT som vi kan få en bra läkarförsörjning i framtiden.

Mina frågor till Tomas Borin (VfP), Regionråd med särskilt personalansvar är följande:

1. Hur många gör sin bastjänstgöring (BT) i Region Sörmland?
2. Hur ser anställningsförhållandena ut för de som gör BT? Är de tillsvidareanställda i regionen eller visstidsanställda?
3. Hur många gör sin BT som en del av sin ST-tjänstgöring i Region Sörmland?
4. Ser regionrådet någon risk för undanträngningseffekter i Sörmland, d v s att antalet BT-anställningar inte är lika stort som behovet av BT, då vi samtidigt har AT-anställningar? Varför/varför inte?
5. Hur är regionrådets tankar kring att vi ska utveckla BT i Region Sörmland

Jacob Sandgren (S)