

Braindrain Sörmland

Interpellation ställd till Christoffer Öqvist, Regionstyrelsens ordförande.

Sedan senhösten 2022 har det varit känt att regionen har ett kärvt ekonomiskt läge framför sig. Åtgärder för att minska underskottet har efterfrågats sedan dess.

Argumentet att inte göra något, har varit att det inte ska bli ”fort och fel”.

Nu ska 700 medarbetare varslas från Region Sörmland, det är en mycket hög siffra hos en och samma arbetsgivare.

Vårdpersonal, som redan arbetar på bristningsgränsen sedan en längre tid, får färre medarbetare. Kompetent vårdpersonal kommer att försvinna till andra arbetsgivare och några kanske flyttar från regionen.

Vi har länge pratat om kompetensförsörjning, som ett oerhört viktigt och helt nödvändigt område. Hur vi måste vara en attraktiv arbetsgivare.

Vårdplatser lär minska, väntetider för vård och behandling öka och tillgängligheten försämrats. Vem kommer att vilja arbeta hos oss?

Utifrån ovanstående ställer jag följande frågor:

1. Hur ska Region Sörmland kunna rekrytera kompetent vårdpersonal framöver?
2. Vilka medarbetarinsatser kommer att behövas för att stötta de kvarvarande medarbetarna i krisen?
3. Hur kommer du att se till att säkerheten inom hälso- och sjukvården upprätthålls?
4. Vad har du gjort för att lugna medarbetarna i denna svåra tid?
5. Tror du att vi kommer att nå dagens personalnivå igen? När?

Lotta Back, Vänsterpartiet Region Sörmland

