

Interpellationssvar - Braindrain Sörmland, ställd till Christoffer Öqvist (M), Regionstyrelsens ordförande

Lotta Back (V) har ställt en interpellation till Christoffer Öqvist (M), Regionstyrelsens ordförande.

Interpellationens besvarande har överlåtits till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Interpellationen gäller följande frågor:

1. Hur ska Region Sörmland kunna rekrytera kompetent vårdpersonal framöver?
2. Vilka medarbetarinsatser kommer att behövas för att stötta de kvarvarande medarbetarna i krisen?
3. Hur kommer du att se till att säkerheten inom hälso- och sjukvården upprätthålls?
4. Vad har du gjort för att lugna medarbetarna i denna svåra tid?
5. Tror du att vi kommer att nå dagens personalnivå igen? När?

Svaren från Tomas Borin (VfP) lyder som följer:

1. På samma sätt som nu.
2. Vilka medarbetarinsatser som kommer att behövas för att stötta andra medarbetare är en fråga som alltid behöver besvaras oavsett omständigheter. Svaret är helt beroende på den aktuella situationen. Vilken situationen är kommer givetvis variera mellan verksamheter och från tid till annan. Denna fråga kan endast besvaras då vi vet vilken situation som är den aktuella.
3. På samma sätt som nu. Säkerheten inom hälso- och sjukvården upprätthålls på en mängd olika sätt. Här följer några exempel: Säkerheten inom hälso- och sjukvården handhas övergripande av vår säkerhetsavdelning. De tillhandahåller också expertis inom till exempel brandskydd, personssäkerhet och

allmönsäkerhet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) utförs löpande för att upprätthålla och förbättra säkerheten inom hälso- och sjukvården. Detta arbete redovisas en gång per år. Informationssäkerhet och IT-säkerhet hanteras av RSIT. Patientsäkerhetsenheten arbetar löpande med patientsäkerhet. Det finns tydliga rutiner för avvikelserapportering. Inspektioner utförs av IVO.

4. Region Sörmland är organiserat så att man ofta tar kontakt med närmaste chef i frågor som berör arbetet. Det är där personalansvaret finns. Det är naturligt att chefen stöttar sin personal vid behov.

Om jag skulle säga några lugnande ord skulle det handla om att minskning av personal framför allt ska ske i form av naturliga pensionsavgångar, naturlig personalomsättning, ej tillsatta vakanser och liknande. Jag tror också det är en god idé att ta hjälp av vår kommunikationsstab för att kommunicera ut kommande åtgärder då de kommer. Bra och relevant information har ofta en lugnande inverkan på oss människor.

5. Svaret får bli ett klart och entydigt kanske. Sörmlands befolkning kommer sannolikt fortsätta växa och därmed också det behov som Region Sörmland ska tillgodose. Samtidigt kommer vi sträva efter effektivare arbetssätt, digitalisering och anpassningar av organisationen. Det finns alltså ett flertal variabler som i sin tur gör att det blir svårt att ge sig på en gissning om personelnivå och tidpunkt.