

Interpellationssvar - Var jobbar de 700 medarbetare som den styrande minoriteten vill säga upp?, ställd till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Jacob Sandgren (S) har ställt en interpellation till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Interpellationen gäller följande frågor:

1. Mätt per personalkategori, hur många anställda hade regionen i april 2019 och april 2023?
2. Hur kan det komma sig att regionrådet, som varit regionråd i drygt elva månader vid tiden för regionfullmäktige, inte sett till att dessa analyser som nu ska göras inte redan har gjorts?
3. Anser regionrådet att dessa nedskärningar kommer leda till försämringar i arbetsmiljön för regionens medarbetare? Varför/varför inte?

Svaren lyder som följer:

1.

Kategori	Anställda 30/4–2019	Anställda 30/4–2023	Netto
Ledning, vård	271	306	+35
Administration, vård	687	744	+57
Läkare	706	838	+132
Sjuksköterska	1903	1954	+51
Undersköterska/skötare	1618	1743	+125
Paramedicin	636	731	+95
Övrigt stöd, vård	171	191	+20
Totalt vård	5992	6507	+515
Regional verksamhet	340	413	+73
Ledning och stöd	898	996	+98
Totalt regionen	7230	7916	+686

Här kan det noteras att i HR:s officiella statistik anges som 7231 anställda den 30 april 2019, varav 5993 inom hälso- och sjukvården, men att det vid en sammanräkning av kategorierna blev en färre, det vill säga 7230 respektive 5992.

2. I förra mandatperioden genomfördes en administrativ genomlysning av regiondirektörens staber samt regionservice. Syftet var att minska och effektivisera den administrativa överbyggnaden. Under perioden rådde anställningsstopp i den centrala administrationen. Även i hälso- och sjukvården användes - och används även nu - ett särskilt förfarande vid anställning. Det har alltså funnits skarpa direktiv att hålla nere antalet medarbetare. Därför har slutsatsen varit att vi inte har haft någon större övertalighet.

Därmed har heller inte denna analys gjorts tidigare. Skillnaden nu är att det sedan 12 september (två veckor före fullmäktiges sammanträde) finns ett beslut fattat i regionstyrelsen att vi ska minska mängden medarbetare. Beslutet som tagits kräver att vi analyserar vilka tjänster som tillkommit, och vilka av dessa som vi kan bli tvungna att avveckla på grund av rådande ekonomiska läge. Därför ska denna analys göras nu.

3. Svaret får bli ett klart och entydigt kanske. Färre medarbetare kan såklart medföra högre arbetsbelastning i en del verksamheter. Det kan i så fall vara en försämring av arbetsmiljön. Samtidigt kommer vi sträva efter effektivare arbetssätt, digitalisering och anpassningar av organisationen. Det finns alltså ett flertal variabler som i sin tur gör att det blir svårt att ge ett bestämt svar på huruvida färre medarbetare innebär en försämring av arbetsmiljön. Det är också en fråga om den personliga upplevelsen, vilken sannolikt varierar beroende på person, verksamhet och sammanhang.

Tomas Borin (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor