

Interpellationssvar - Operationsköerna på Mälarsjukhuset, ställd till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Monica Johansson (S) har ställt en interpellation till Tomas Borin (VfP), regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Interpellationen innehåller följande frågor:

1. Inom vilka områden är det ekonomiska läget med och påverkar verksamheternas inriktningar?
2. Ingår hälso- och sjukvårdspersonal i de 700 varslen? I så fall, vilka?
3. Vilka åtgärder har regionrådet vidtagit för att säkra kompetensförsörjningen inom division kirurgi?
4. Vad kommer regionrådet att göra för att vända situationen?

Svaren lyder som följer:

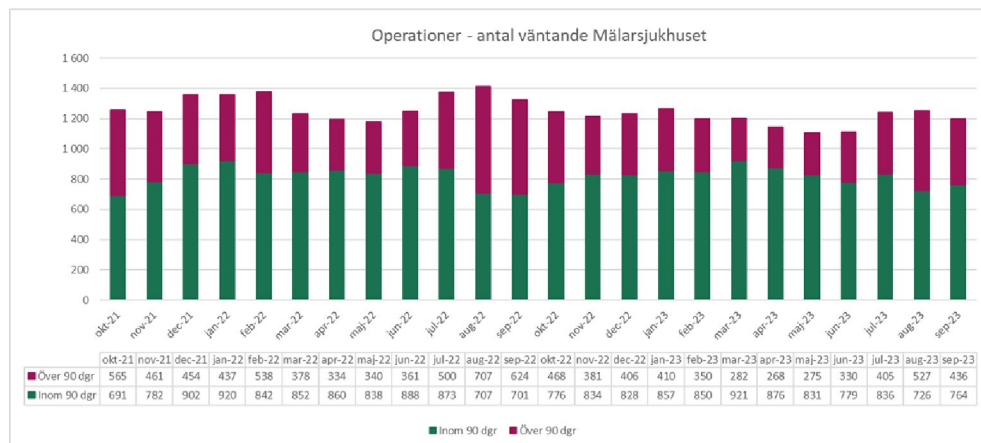
1. Det ekonomiska läget påverkar samtliga verksamheter, men hur mycket det påverkar inriktningen kommer sannolikt variera. Vi kommer få se över hur vi organiserar och utför våra uppdrag. Det ekonomiska läget kommer kräva att det vi gör omvärderas utifrån de ekonomiska förutsättningarna. Det kommer bli en utmaning att hålla nere kostnader och samtidigt utföra vårt uppdrag.
2. Region Sörmland har enligt senaste delårsrapporten nästan 8 600 anställda. De 700 varslade återfinns inom dessa. Exakt vilka det berör är inte bestämt. Precis som svaret på den första frågan säger, påverkar det ekonomiska läget samtliga verksamheter. Varslet kan alltså komma att handla även om hälso- och sjukvårdspersonal. Därmed blir svaret på frågan vilka det i så fall skulle beröra att det inte går att besvara, eftersom något sådant förslag ännu inte finns.
3. Här är exempel på aktiviteter som görs inom division kirurgi för att säkra stundande och framtida kompetensbehov:

- Utlandsrekrytering av till exempel sjuksköterskor till opererande verksamhet, samt barnmorskor från Iran till Kvinnokliniken.
- Studieförmån; prioritering av platser till specialiteter inom kirurgi. Sedan 2014 har det utbildats:
 - 35 anestesijuksköterskor
 - 25 operationssjuksköterskor
 - 42 intensivvårdssjuksköterskor
 - 48 barnmorskor
 - 27 barnsjuksköterskor
 - Utöver detta har vi för närvarande ett 30-tal inom dessa specialiteter under utbildning just nu.
- Kontinuerligt arbete med uppgiftsväxling mellan yrkeskategorier och inom, för att medarbetarna ska kunna ha möjlighet att arbeta på toppen av sin kompetens.
- Flexibla tjänster med till exempel rotation mellan mottagning och operationsavdelning. Detta för medarbetarna ska ha ett varierande och utvecklande arbete men också för att vi ska kunna tillgodose våra medarbetares kompetens där den behövs mest.
- Kontinuerliga samtal med hyrpersonal om anställning i regionen.
- Deltagande vid mässor och rekryteringsevent för att visa upp vår verksamhet och locka till oss nya medarbetare.

4. Politiken anger vad, medan det är tjänstemännen som anger hur. I det här fallet är det uppenbart att verksamheten arbetar målmedvetet för att vända situationen. Jag känner full tillit till detta arbete.

Antalet väntande till operation på Mälarsjukhuset är de facto lägre september 2023 (1200) än september 2022 (1325). Minskningen beror på att fler operationer utförs och fler patienter erbjuds vård hos annan vårdgivare enligt lagen om vårdgaranti.

Bifogat diagram visar hur operationsköerna vid Mälarsjukhuset har utvecklats de senaste två åren.



Tomas Borin (VfP)
Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor