



Socialdemokraterna
REGION SÖRMLAND

Interpellation

Ställd till Tomas Borin (VfP), Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

Vad är planen för våra medarbetare?

I höstas varslades 700 medarbetare i Region Sörmland. De varslades som en del i ett sparpaket med målet att regionens medarbetare skulle minskas till samma antal anställda som 2019. Vi antar att detta har gjorts i samråd med ansvarigt regionråd och att han har tyckt att det är en bra idé. Eftersom regionrådets parti har som idé att det ska bli mer vård för pengarna så antar vi också att merparten av dessa 700 medarbetare som ska bort inte arbetar inom vården. Under hösten fattades också ett tjänstemannabeslut om anställningsstopp och de avdelningar eller enheter som vill rekrytera medarbetare måste skicka in en ansökan till regiondirektör eller hälso- och sjukvårdsdirektören.

Vi har i januari kunnat läsa om hur akuten på Kullbergsska sjukhuset och ortopedavdelningen på Mälarsjukhuset drabbats av anställningsstoppet och hur bristen på undersköterskor påverkar patientsäkerhet och arbetsmiljö. Samtidigt pågår utredningar om hopslagningar av psykiatri i länet, hudmottagningen i Nyköping stängs delvis, distriktssköterskemottagningar slås igen och en vårdcentral läggs ner. Listan kan göras lång och de flesta inser snabbt att allt detta sker inom vården.

Mina frågor till Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor, Tomas Borin (VfP) är följande:

1. Vad anser regionrådet om alla dessa nedskärningar inom vården?
2. Vilka personalneddragningar planerar regionrådet av anställda inom regionens övriga verksamheter?
3. Anser regionrådet att varslet och anställningsstoppet inom hälso- och sjukvården ska fortsätta?

Peter Bernhardsson (S)