

Behov och tjänster

Interpellation ställd till Tomas Borin, Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor.

Sörmland har höga sjuktal och hög arbetslöshet. Samtidigt dras det ner på vård och omsorg i hela Sverige. Sveriges befolkning lever allt längre. Fram till 2031 kommer de som är 80 år eller äldre öka med nästan 50 % enligt SKR. Behovet av vård och omsorg kommer eskalera.

Det har beslutats att antalet anställda ska ner till 2019 års nivå av minoritetsstyret och SD. Därmed har ett varsel på 700 personer lagts. Hittills har 9 personer fått veta att deras tjänster tas bort, eller möjligen har det ändrats sedan hösten.

Det har fattats ett antal politiska beslut, som innebär ökat antal personal på olika ställen som t ex 1177, larmcentralen, måltidsvårdar, dialysen på KSK, egen personal på region service mm. Det skulle vara intressant och viktigt att veta hur många av de 700 tjänsterna, som vi fattat politiska beslut om efter 2019.

Utifrån ovanstående ställer jag följande frågor:

1. Hur många tjänster har tillkommit i regionen i enlighet med politiska beslut sedan 2019?
2. Var i verksamheterna ska 700 tjänster tas bort?
3. Kommer vi avveckla de relativt nya tjänster som det beslutats om efter 2019?
4. Har fler medarbetare än de första 9 fått besked om att deras tjänster försvinner? Hur många i så fall?
5. När ska regionen vara nere på 2019 år nivå av anställda?
6. Hur många har slutat respektive börjat sedan varslat blev känt? Hur många är anställda idag (så aktuellt som möjligt)?
7. Hur många har sagt upp sig själva efter att det informerades om varslen?
8. Vad säger du till de studenter (inte våra anställda som studerar) som idag utbildar sig till vårdyrken och som undrar var de ska kunna få jobb om regionen fortsätter ha anställningsstopp?
9. Vilken plan har du för de nya arbetssätt som talats om?
10. Flera har reagerat över att de ser annonser för tjänster inom Region Sörmland trots varsel och anställningsstopp. Vad är dina tankar kring det?
11. Hur många beräknas gå i pension av medarbetarna under 2024? Under 2025?
12. Vad är förklaringen till att personalberedning avvecklas och återuppstår under rådande omständigheter?

För Vänsterpartiet

Lotta Back

