



Socialdemokraterna
REGION SÖRMLAND

Interpellation

Ställd till Tomas Borin (VfP) Regionråd med särskilt ansvar för personalfrågor

I början av 2023 infördes ett hyrstopp för sjuksköterskor i Region Sörmland. Ett viktigt arbete för att säkra den egna bemanningen och ha en mer robust hälso- och sjukvård, samtidigt som det också är mer ekonomiskt hållbart. Senare samma år, i september, varslades 700 medarbetare som ett steg i att få bukt på Regionens extremt ansträngda ekonomi.

Hyrstoppet var framgångsrikt, nya medarbetare rekryterades till Sörmland. Med varslet gick det inte lika bra. Faktum är att vi nu har fler anställda i Regionen än för ett år sedan, vilket nu resulterat i ett förslag om generell hyvling av 3,5% utav medarbetarna i samtliga verksamheter. Samtidigt rekryterar vi nya medarbetare, trots att vi säger att vi har anställningsstopp. Vi kunde nyligen också läsa i tidningen att varslet av 700 medarbetare inkluderade hyrpersonal, trots att det presenterats som en egen satsning som ju innebär fler anställda i vården.

Bemanningsfrågan är minst sagt förvirrande, därför är mina frågor till regionrådet med särskilt ansvar för personalfrågor, Tomas Borin (VfP) är följande:

1. Räknade man in hyrpersonal i underlaget för det varsel som lämnades för ett år sedan?
2. Om ja, varför kommunicerades det inte? Om nej, varför påstås det nu?
3. Genom framgången med minskat hyrberoende har fler anställts inom vården, var det en felbedömning utifrån att den styrande minoriteten nu säger sig behöva säga upp medarbetare i vården?
4. Vad anser personalregionrådet nu är en rimlig nivå för medarbetare som arbetar patientnära, per personalkategori i jämförelse med 2019 års nivå, utifrån att det gått ett år sedan varslet lades och att arbetet med oberoende hyr fortsätter samtidigt som medarbetarna ska minska?

Monica Johansson (S)